



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**UN MAR DE OPORTUNIDADES:**  
AVANCE DE LAS DIMENSIONES  
DE GÉNERO EN LA PESCA

La presentación del material en esta publicación y las denominaciones empleadas para las entidades geográficas no implican en absoluto la expresión de una opinión por parte de la UICN o de otra organización participante sobre la situación jurídica de un país, territorio o zona, o de sus autoridades, o acerca de la demarcación de sus límites o fronteras.

Los puntos de vista que se expresan en esa publicación no reflejan necesariamente los de la UICN o de otra organización participante.

La UICN se complace en agradecer el apoyo de sus socios marco por su financiación del programa de la UICN: el Ministerio de Asuntos Exteriores de Dinamarca; el Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia; el Gobierno de Francia y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD); el Ministerio del Medio Ambiente de la República de Corea; la Agencia Noruega para la Cooperación al Desarrollo (Norad); el Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Asdi); la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) y el Departamento de Estado de Estados Unidos.

La UICN o demás organizaciones participantes no reivindican ninguna responsabilidad por los errores u omisiones que puedan ocurrir en la traducción a otros idiomas de este documento, cuya versión original es el idioma original en inglés. En caso de discrepancia, remítase, por favor, a la edición original. Título de la edición original: *Advancing gender in the environment: Gender in fisheries - a sea of opportunities*. (2019). Publicado por: UICN, Gland, Suiza

Esta publicación ha sido posible gracias a la generosidad Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)

**Publicado por:** UICN, Gland, Suiza

**Producido por:** Programa Mundial de Gobernanza y Derechos de la UICN

**Derechos reservados:** © 2019 UICN, Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y de los Recursos Naturales con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

© 2021 UICN, Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y de los Recursos Naturales con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, de esta traducción en al español

Se autoriza la reproducción de esta publicación con fines educativos y otros fines no comerciales sin permiso escrito previo de parte de quien detenta los derechos de autor con tal de que se mencione la fuente.

Se prohíbe reproducir esta publicación para la venta o para otros fines comerciales sin permiso escrito previo de quien detenta los derechos de autor.

**Citación recomendada:** J. Siles, M. Prebble, J. Wen, C. Hart, H. Schuttenberg (2021). *Un mar de oportunidades: Avance de las dimensiones de género en la pesca*. Gland, Suiza: UICN.

**Fotografía de la cubierta:** Shutterstock

**Diseño y diagramado por:** Estudio Relativo [www.estudiorelativo.com](http://www.estudiorelativo.com)

**Traducción:** Patricia Odio Yglesias

**Revisión:** Celia Steele

#### **Entrevistas con informantes clave**

Arlene “Jigsz” Satapornvanit, Ph. D. (USAID Oceans Partnership)  
Barbara Best, Ph. D. (USAID)  
Elin Torrell, Ph. D. (Universidad de Rhode Island)  
Danika Kleiber, Ph. D. (Universidad James Cook)  
Sarah Harper, candidata al doctorado (Universidad de Columbia Británica)

#### **Descargo de responsabilidad**

Fomento de las dimensiones de género en el medio ambiente (AGENT), por sus siglas en inglés) es una subvención de diez años otorgada a la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza en el marco del apoyo a organizaciones internacionales públicas (PIO, por sus siglas en inglés) que fue establecida en 2014 y es gestionada por el *Bureau for Economic Growth, Education and Environment's (E3) Office of Gender Equality and Women's Empowerment*. Esta subvención tiene por objeto aumentar la eficacia de la programación ambiental de USAID a través de una sólida integración de las consideraciones de género y mejorar los resultados en torno a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en una amplia gama de sectores ambientales.

La información que figura en el presente documento no es información oficial del Gobierno de los EE. UU. y no refleja necesariamente la opinión ni las posiciones de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional o del Gobierno de los EE. UU.

# TABLA DE CONTENIDO

|                                                                                                                                                            |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| RECONOCIMIENTOS.....                                                                                                                                       | 5  |
| INTRODUCCIÓN.....                                                                                                                                          | 7  |
| POR QUÉ ES IMPORTANTE EL GÉNERO EN EL SECTOR PESQUERO.....                                                                                                 | 8  |
| La gestión pesquera se fortalece abordando las consideraciones de género .....                                                                             | 8  |
| La pesca es un importante punto de entrada y una oportunidad para el empoderamiento económico y social de las mujeres.....                                 | 8  |
| La violencia de género (VG) es especialmente preocupante en el sector pesquero.....                                                                        | 10 |
| ACERCA DE ESTA GUÍA.....                                                                                                                                   | 10 |
| ACERCA DEL AVANCE DE LAS DIMENSIONES DE GÉNERO EN EL MEDIO AMBIENTE (AGENT) .....                                                                          | 13 |
| LAS MUJERES EN LA PESCA.....                                                                                                                               | 16 |
| LAS MUJERES EN LA RECOLECCIÓN PESQUERA.....                                                                                                                | 17 |
| LAS MUJERES EN EL PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACIÓN DEL PESCADO .....                                                                                       | 18 |
| Las mujeres en el procesamiento industrial del pescado.....                                                                                                | 19 |
| Las mujeres en el procesamiento a pequeña escala, las empresas y el comercio.....                                                                          | 20 |
| EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN LA PESCA .....                                                                                                              | 23 |
| Liderazgo corporativo y gubernamental.....                                                                                                                 | 24 |
| Liderazgo comunitario.....                                                                                                                                 | 26 |
| LOS BENEFICIOS DE LA PROGRAMACIÓN INTEGRADA: FACILITAR LA COMPRESIÓN DE LOS VÍNCULOS ENTRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA PESCA ..... | 28 |
| LAS MUJERES COMO INTEGRANTES Y LÍDERES PARA LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA PESCA .....                                                                        | 29 |
| La participación de las mujeres fortalece la gestión pesquera .....                                                                                        | 29 |
| La participación de las mujeres en la pesca fortalece los resultados en materia de género .....                                                            | 30 |
| LAS MUJERES COMO ADMINISTRADORAS DE LA PESCA Y LOS ECOSISTEMAS RELACIONADOS.....                                                                           | 30 |
| La participación de las mujeres fortalece la gestión pesquera .....                                                                                        | 31 |
| La participación de las mujeres en la pesca fortalece los resultados en materia de género .....                                                            | 32 |
| LAS MUJERES Y LOS MERCADOS COMO AGENTES DE LA EVOLUCIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD EN LA PESCA .....                                                          | 34 |
| La participación de las mujeres fortalece la gestión pesquera .....                                                                                        | 35 |
| La participación de las mujeres en la pesca fortalece los resultados en materia de género .....                                                            | 35 |
| PREVENIR Y COMBATIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA PESCA .....                                                                                               | 38 |
| LA FALTA DE ACCESO A LOS RECURSOS PESQUEROS ESTÁ ASOCIADO AL INCREMENTO DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO .....                                                    | 39 |
| LOS CAMBIOS EN LAS DINÁMICAS SOCIALES Y DE PODER PUEDEN AUMENTAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL SECTOR PESQUERO .....                                        | 39 |
| LAS COMUNIDADES PESQUERAS PUEDEN SER PUNTOS CRÍTICOS DE VIH/SIDA .....                                                                                     | 40 |

|                                                                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES: REALIZAR UN ANÁLISIS DE GÉNERO, CREAR UN PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO Y DESARROLLAR CADENAS DE RESULTADOS ..... | 43 |
| ANÁLISIS DE GÉNERO .....                                                                                                                   | 44 |
| PLANES DE ACCIÓN DE GÉNERO .....                                                                                                           | 46 |
| CADENAS DE RESULTADOS .....                                                                                                                | 47 |
| INTERVENCIONES ESTRATÉGICAS PARA ABORDAR EL GÉNERO EN LA PESCA .....                                                                       | 51 |
| FORTALECER LAS VOCES DE LAS MUJERES A TRAVÉS DE LAS ORGANIZACIONES DE PESCA .....                                                          | 51 |
| APOYO AL LIDERAZGO DE LAS MUJERES .....                                                                                                    | 53 |
| FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES A LA TENENCIA DE RECURSOS .....                                                             | 54 |
| MEJORAR LOS INSTRUMENTOS FINANCIEROS PARA AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN, EL BIENESTAR ECONÓMICO Y LA AGENCIA DE LAS MUJERES .....              | 55 |
| PROMOVER LAS TÉCNICAS DE ELABORACIÓN PARA AÑADIR VALOR A LOS PRODUCTOS PESQUEROS Y MEJORAR LA SALUD .....                                  | 55 |
| MEJORAR LAS HABILIDADES DE VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN DE LAS MUJERES.....                                                                   | 56 |
| CUADRO DE INTERVENCIONES SOBRE GÉNERO .....                                                                                                | 59 |
| RECOMENDACIONES.....                                                                                                                       | 68 |
| RECURSOS.....                                                                                                                              | 72 |

## RECONOCIMIENTOS

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de especialistas en cuestiones de género, sociales y de pesca de diferentes organizaciones que revisaron esta guía y con su contribución en tiempo y competencias aportaron valiosos conocimientos. Las autoras agradecen especialmente a los siguientes personas expertas por recomendar recursos y compartir experiencias de programas y proyectos que sirvieron de base para las intervenciones de desarrollo que aquí se presentan en materia de género y pesca sostenible:

### **Hafizh Adyas**

Misión de Indonesia  
USAID

### **Dra. Barbara Best**

Oficina de Bosques y Biodiversidad  
USAID

### **Cecile Brugere**

Soulfish Research Consultancy

### **Pedro Bueno**

Consultor

### **Itzá Castañeda**

Consultora

### **Lucy Cota**

Mujeres del Mar de Cortés

### **Sheila Marie M. Dasig**

Lyceum-Northwestern University

### **Sharon Gulick**

USAID

### **Sarah Harper**

Unidad de Investigación de Economía de la Pesca  
Universidad de Columbia Británica

### **Dorothee Herr**

Programa Global Marino y Polar  
Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza

### **Dra. Danika Kleiber**

ARC Centro de Excelencia para Estudios sobre los Arrecifes de Coral de la Universidad James Cook

### **Angela Lentisco**

Consultora

### **Marie Christine Monfort**

Organización Internacional por las Mujeres en la Industria Pesquera

### **Kim Miratori y Tanzina Nazia**

WorldFish/GCIAI

### **Meher Noshirwani**

Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, Comisión de Política Ambiental, Económica y Social (CPAES)

### **Cate Owren**

Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, Programa Global de Gobernanza y Derechos

### **Dra. Carmen Pedroza-Gutiérrez**

Universidad Nacional Autónoma de México

### **Donald Robadue, Jr.**

Centro de Recursos Costeros de la Universidad de Rhode Island

### **Dra. Arlene “Jigs” Satapornvanit**

Alianza para los Océanos y la Pesca de USAID

### **Dra. Elin Torell**

Centro de Recursos Costeros de la Universidad de Rhode Island

### **Dra. Meryl Williams**

WorldFish



## INTRODUCCIÓN

La pesca sostenible es vital para lograr la seguridad alimentaria, aliviar la pobreza y aumentar el crecimiento económico en todo el mundo. En los países costeros, los productos del mar representan hasta el 70% de la ingesta de proteínas y son una fuente esencial de vitaminas, grasas y minerales.<sup>1</sup> A nivel mundial, más de 40 millones de personas trabajan en actividades relacionadas con la pesca, estimándose que el 90% de ellas operan en pequeña escala.<sup>2,3</sup> La producción de la pesca de captura alcanzó los 90.9 millones de toneladas en 2016, y aproximadamente el 30% de la pesca marina mundial está sobreexplotada.<sup>4,5</sup> Entendiendo que el sector pesquero ofrece una vía vital para el desarrollo, numerosas agencias de desarrollo y sus socios, incluido USAID, se abocan a promover la pesca de captura sostenible y la conservación de la biodiversidad marina en todo el mundo.

Las mujeres tienen un papel preponderante en el sector, ya que representan casi la mitad de la fuerza laboral del sector pesquero.<sup>6</sup> Con presencia en toda la cadena de valor, las mujeres asumen roles en el ámbito de la captura, el procesamiento, la comercialización, la distribución y el liderazgo. Sin embargo, las persistentes desigualdades de género impiden la participación plena de las mujeres en las oportunidades económicas y la toma de decisiones, lo que –en última instancia– restringe el potencial del sector.<sup>7</sup> Además, una comprensión limitada de las funciones y contribuciones extraordinarias de las mujeres puede dar lugar a una falta de reconocimiento de sus necesidades e intereses en las políticas y programas, con el consiguiente efecto sobre los resultados del desarrollo sostenible.<sup>8</sup>

- 
- 1 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2016). *The State of the World's Fisheries and Aquaculture 2016: Contributing to food security and nutrition for all*. En: <http://www.fao.org/3/a-i5555e.pdf>
  - 2 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2018). *The State of the World's Fisheries and Aquaculture 2016: Contributing to food security and nutrition for all*. En: <http://www.fao.org/3/i9540en/i9540EN.pdf>
  - 3 El Banco Mundial. (2013). *Fish to 2030: Prospects for Fisheries and Aquaculture*. En: <http://documents.worldbank.org/curated/en/458631468152376668/pdf/831770WP0P11260ES003000Fish0to02030.pdf>
  - 4 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2016). *The State of the World's Fisheries and Aquaculture 2016: Contributing to food security and nutrition for all*. En: <http://www.fao.org/3/a-i5555e.pdf>
  - 5 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2018). *The State of the World's Fisheries and Aquaculture 2016: Contributing to food security and nutrition for all*. En: <http://www.fao.org/3/i9540en/i9540EN.pdf>
  - 6 El Banco Mundial. (2012). *Hidden Harvest: The Global Contribution of Capture Fisheries*. En: <http://documents.worldbank.org/curated/en/515701468152718292/pdf/664690ESW0PI210120HiddenHarvest0web.pdf>
  - 7 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2014). *The State of the World's Fisheries and Aquaculture 2014: Opportunities and challenges*. En: <http://www.fao.org/3/a-i3720e.pdf>
  - 8 Mangroves for the Future (MFF). (2016). *Gender Analysis Guide / Toolkit for Coastal Resource Dependent Communities*. En: <https://www.mangrovesforthefuture.org/assets/Repository/Documents/Gender-Analysis-Toolkit-2018.pdf>

## POR QUÉ ES IMPORTANTE EL GÉNERO EN EL SECTOR PESQUERO

En el sector de la pesca de captura, existen tres elementos clave que articulan la escala y la influencia que las mujeres pueden tener en la gestión sostenible, así como los impactos que pueden experimentar a causa de los efectos diferenciados en función del género:

- La gestión pesquera se fortalece abordando las dimensiones de género;
- La pesca es un importante punto de entrada y una oportunidad para el empoderamiento económico y social de las mujeres; y
- La violencia de género (VG) es un elemento a considerar en el sector pesquero.

## LA GESTIÓN PESQUERA SE FORTALECE ABORDANDO LAS CONSIDERACIONES DE GÉNERO

Cada vez existen más pruebas que sugieren que el abordaje de las consideraciones de género y la integración de las intervenciones de empoderamiento de las mujeres en la conservación se traducen en una mejor gobernanza y resultados ecológicos.<sup>9,10</sup> La eficacia de los enfoques programáticos mejora cuando existe una mejor comprensión del papel y las perspectivas de las mujeres en el sector. Por ejemplo, la participación de las mujeres como administradoras de los principales recursos pesqueros ha mejorado la aplicación de los reglamentos de los ecosistemas cercanos a la costa.<sup>11,12</sup> Adicionalmente, el incrementando del acceso de las mujeres a mejores tecnologías de procesamiento ha reducido la pérdida de productos e incrementado su valor, permitiendo a las familias de pescadores obtener los mismos ingresos con la captura de menos peces.<sup>13,14</sup>

## LA PESCA ES UN IMPORTANTE PUNTO DE ENTRADA Y UNA OPORTUNIDAD PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LAS MUJERES

Las mujeres están presentes en el sector de la pesca de captura en una amplia gama de actividades. La FAO estima que las mujeres representan el 15% de la fuerza laboral dedicada a la pesca de captura y ocupan el 90% de los empleos en la elaboración de los productos pesqueros, lo que incluye actividades como el enlatado y destripado.<sup>15</sup> Dado de que las mujeres representan una parte importante de la fuerza laboral en las actividades pesqueras, el sector representa una oportunidad

---

9 Agarwal, B. (2009). "Gender and Forest Conservation: The Impact of Women's Participation in Community Forest Governance." *Ecological Academics*. Vol. 68. Número 30. En: [https://www.researchgate.net/publication/46490461\\_Gender\\_and\\_Forest\\_Conservation\\_The\\_Impact\\_of\\_Women%27s\\_Participation\\_in\\_Community\\_Forest\\_Governance](https://www.researchgate.net/publication/46490461_Gender_and_Forest_Conservation_The_Impact_of_Women%27s_Participation_in_Community_Forest_Governance)

10 Leisher, C., et al. (2016). "Does the gender composition of forestry and fishery management groups affect resource governance and conservation outcomes? A systematic map." *Environmental Evidence*. Vol 5. Número 6. En: <https://environmentalevidencejournal.biomedcentral.com/track/pdf/10.1186/s13750-016-0057-8>

11 Clabots, B. (2013). "Gender Dimensions of Community-Based Management of Marine Protected Areas in Siquijor, Philippines." La Universidad de Washington. En: [https://digital.lib.washington.edu/researchworks/bitstream/handle/1773/23502/Clabots\\_washington\\_0250O\\_11904.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://digital.lib.washington.edu/researchworks/bitstream/handle/1773/23502/Clabots_washington_0250O_11904.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

12 Mangroves for the Future. (s. f.). "Sustainable use of mangrove resources to benefit poor women through a co-management pilot in the core zone of Xuan Thuy National Park, Vietnam." En: <https://www.mangrovesforthefuture.org/grants/small-grant-facilities/vietnam/cycle-1-sgf-projects-vn/sgf-project-in-xuan-thuy-national-park/>

13 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (s. f.). "FTT-Thiaroye Ovens: Clearing the air for women fish processors in Cote d'Ivoire, and beyond." En: <http://www.fao.org/gender/insights/detail/en/c/458484/>

14 Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF). (2012). *Fisheries Management & Gender*. En: [https://d2ouvy59p0dg6k.cloudfront.net/downloads/women\\_conservation\\_fisheries\\_2012.pdf](https://d2ouvy59p0dg6k.cloudfront.net/downloads/women_conservation_fisheries_2012.pdf)

15 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2016). *The State of the World's Fisheries and Aquaculture 2016: Contributing to food security and nutrition for all*. En: <http://www.fao.org/3/a-i5555e.pdf>

de alto impacto para el empoderamiento económico y social de las mujeres. La evidencia muestra que las intervenciones para mejorar las habilidades empresariales y de negociación de las mujeres han fortalecido sus medios de subsistencia a través de mayores ingresos y agencia, así como mejores resultados sociales y sanitarios.<sup>16,17,18</sup>

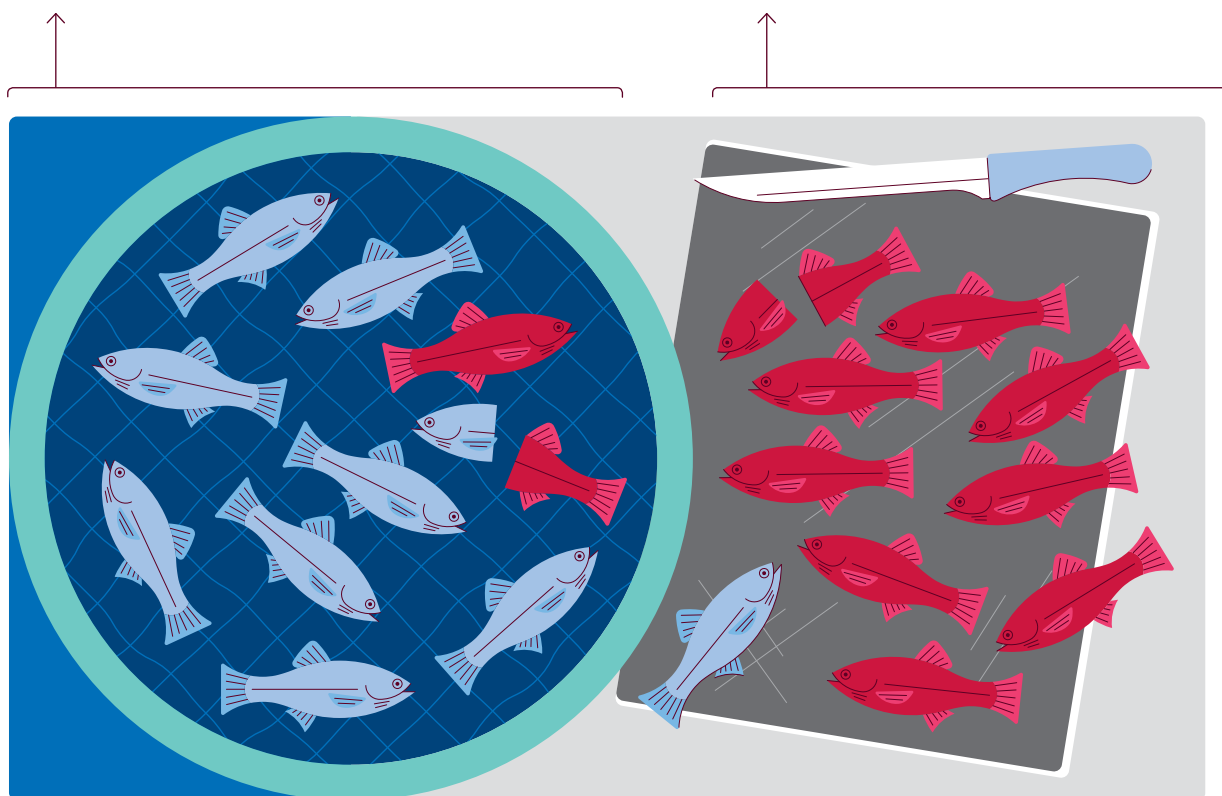
## LAS MUJERES REALIZAN EL

**15%**

de las funciones relacionadas con la captura de peces

**90%**

de los empleos en la elaboración



DATOS DE LA FAO

● MUJERES  
● HOMBRES

- 16 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (s. f.). "FTT-Thiaroye Ovens: Clearing the air for women fish processors in Cote d'Ivoire, and beyond." En: <http://www.fao.org/gender/insights/detail/en/c/458484/>
- 17 Matthews, Elizabeth, Jamie Bechtel, Easkey Britton, Karl Morrison y Caleb McClennen. (2012). A Gender Perspective on Securing Livelihoods and Nutrition in Fish-dependent Coastal Communities. Informe de la Sociedad para la Conservación de la Vida Silvestre para la Fundación Rockefeller, Bronx, NY. En: <http://anewcourse.org/wp-content/uploads/2013/04/WCS-Gender-Fisheries-2012.pdf>
- 18 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2013). Good practice policies to eliminate gender inequalities in fish value chains. En: <http://www.fao.org/docrep/019/i3553e/i3553e.pdf>

## LA VIOLENCIA DE GÉNERO (VG) ES ESPECIALMENTE PREOCUPANTE EN EL SECTOR PESQUERO

Si bien la pesca es un importante punto de entrada y una oportunidad para avanzar en la igualdad de género y aumentar la gestión eficaz de la pesca sostenible, el sector continúa encarando desigualdades generalizadas, incluida la violencia de género. El manejo de las pesquerías tiende a no incluir consideraciones tendientes a la eliminación y prevención de la violencia de género, lo que constituye una oportunidad perdida y un riesgo potencial, por cuanto la administración puede exacerbar las vulnerabilidades de manera involuntaria. En todo el mundo, el 35% de las mujeres han experimentado algún tipo de violencia de género en su vida.<sup>19</sup> En el sector pesquero, las desigualdades estructurales y las normas sociales nocivas ponen a las mujeres y las niñas en situaciones vulnerables, donde se podrían ver afectadas y expuestas a la violencia y el abuso. La violencia de género afecta negativamente la salud, el bienestar y la capacidad productiva de los sobrevivientes, creando consecuencias que se extienden más allá de los sobrevivientes hasta su familia y la comunidad.<sup>20</sup> Algunas comunidades pesqueras también son puntos críticos para el VIH/SIDA, con tasas de infección por VIH de 4 a 14 veces más altas que los promedios nacionales.<sup>21</sup>

### ACERCA DE ESTA GUÍA



LAS COMUNIDADES PESQUERAS PUEDEN  
SER PUNTOS CRÍTICOS PARA EL VIH/SIDA,  
CON TASAS DE INFECCIÓN POR VIH

**DE 4 A 14 VECES**

MÁS ALTAS QUE LOS PROMEDIOS NACIONALES.



DATOS DE E. MATTHEWS, ET AL.

- 
- 19 Organización Mundial de la Salud, Departamento de Salud Reproductiva e Investigación. Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres, Consejo de Investigaciones Médicas de Sudáfrica (2013). *Global and regional estimates of violence against women: prevalence and health effects of intimate partner violence and non-partner sexual violence*, p.2. Para obtener información de cada país, consulte *The World's Women 2015, Trends and Statistics, Chapter 6, Violence against Women*, Departamento de Asuntos Sociales y Económicos de las Naciones Unidas, 2015 y la Base de datos mundial de la ONU sobre la violencia contra la mujer.
- 20 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2018). *How can we protect men, women and children from gender-based violence?: Addressing GBV in the food security and agriculture sector*. En: <http://www.fao.org/3/i7928en/i7928EN.pdf>
- 21 Matthews, Elizabeth, Jamie Bechtel, Easkey Britton, Karl Morrison y Caleb McClennen. (2012). *A Gender Perspective on Securing Livelihoods and Nutrition in Fish-dependent Coastal Communities*. Informe de la Sociedad para la Conservación de la Vida Silvestre para la Fundación Rockefeller, NY. En: <http://anewcourse.org/wp-content/uploads/2013/04/WCS-Gender-Fisheries-2012.pdf>

Este documento es una colaboración entre el Programa Global de Gobernanza y Derechos de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), la Oficina de Bosques y Biodiversidad de USAID, y la Oficina de Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer de USAID en el Buró de Crecimiento Económico, Educación y Medio Ambiente. Se ajusta a los marcos internacionales clave, tales como la *Declaración y Plataforma de Acción de Beijing* y los *Objetivos de Desarrollo Sostenible 5* (Igualdad de género) y *14* (Vida submarina).<sup>22</sup> También se ajusta a las prioridades del Gobierno de los EE. UU., así como a las políticas de ambas oficinas de USAID. Establecida como un Memorando Presidencial, la *Iniciativa de Desarrollo Global y Prosperidad de las Mujeres* (W-GDP por sus siglas en inglés) promueve comunidades más prósperas y pacíficas mediante el empoderamiento de las mujeres para que participen plenamente en la vida cívica y económica.<sup>23</sup> Se centra en invertir en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres para erradicar la pobreza extrema, construir economías vibrantes y liberar el potencial humano en una escala transformadora. Además, el Gobierno de los EE. UU. adoptó recientemente la *Ley de Emprendimiento y Empoderamiento Económico de las Mujeres* (WEEE por sus siglas en inglés), en el que también se pide que se promueva la capacidad empresarial y el empoderamiento económico de las mujeres, exigiendo el análisis de género, indicadores de género y mecanismos de monitoreo y evaluación para la implementación.<sup>24</sup> A través de USAID, la *Política de igualdad de género y empoderamiento femenino* de la Agencia define la igualdad de género y el empoderamiento femenino como objetivos centrales de desarrollo, fundamentales para la realización de los derechos humanos.<sup>25</sup> Además, la *Política de Biodiversidad* de la Agencia reconoce la importancia de responder a los comportamientos, roles y responsabilidades diferenciados de las mujeres y los hombres en los esfuerzos por conservar la biodiversidad para un desarrollo sostenible y resiliente.<sup>26</sup>

- 
- 22 Otros compromisos internacionales sobre igualdad de género incluyen la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) con marcos internacionales adicionales sobre los océanos, incluida la Convención de las Naciones Unidas sobre el Derecho del Mar (CNUDM).
- 23 La Casa Blanca. (2019). “Presidential Memorandum on Promoting Women’s Global Development and Prosperity”. En: <https://www.whitehouse.gov/presidential-actions/presidential-memorandum-promoting-womens-global-development-prosperity/>
- 24 115th Congress of the United States of America. (2018). “Women’s Entrepreneurship and Economic Empowerment Act.” En: <https://www.congress.gov/bills/115/congress/senate-bill/3247/text?q=%7B%22search%22%3A%5B%22S3247%22%5D%7D&r=1&s=1>
- 25 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2012). *Gender Equality and Female Empowerment Policy*. En: [https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/GenderEqualityPolicy\\_0.pdf](https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/GenderEqualityPolicy_0.pdf)
- 26 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2014). *Biodiversity Policy*. En: <https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/USAID%20Biodiversity%20Policy%20-%20June%202015.pdf>

## ABORDAR LAS OPORTUNIDADES: INVERTIR EN LA PROSPERIDAD Y LA PAZ MEDIANTE EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

En 2019, el Presidente de los Estados Unidos firmó un Memorando Presidencial de Seguridad Nacional para el lanzamiento de la *Iniciativa de Desarrollo Global y Prosperidad de las Mujeres* (W-GDP por sus siglas en inglés), una iniciativa a nivel de todo el Gobierno de los Estados Unidos para promover el empoderamiento económico de las mujeres a nivel global como una prioridad de la *Estrategia de Seguridad Nacional*. W-GDP representa los esfuerzos conjuntos de diez agencias y departamentos, liderados por la Casa Blanca, con el objetivo de empoderar económicamente a 50 millones de mujeres para 2025. W-GDP se basa en el trabajo existente y ayuda a coordinar una cartera creciente de programas de empoderamiento económico de las mujeres con base en tres pilares:

1. Mujeres que prosperan en la fuerza laboral a través del desarrollo de la fuerza laboral y la educación vocacional;
2. Mujeres que triunfan como empresarias mediante la promoción del acceso de las mujeres al capital, los mercados, los activos, la asistencia técnica y las redes; y
3. Mujeres habilitadas en la economía con miras a eliminar las barreras legales, regulatorias y sociales que limitan la participación plena y libre de las mujeres en las economías.

Para más información acerca de la W-GDP haga clic [aquí](#).

Pese a que tanto los trabajos de investigación como los manuales y la academia resaltan cada vez más la importancia de las oportunidades de empoderamiento de las mujeres en el sector, hasta ahora, son pocos los que toman en cuenta las contribuciones significativas que las mujeres también pueden hacer a la conservación sostenible. Tras haber revisado una muestra global de USAID y otros proyectos internacionales de desarrollo pesquero –algunos de los cuales han establecido o identificado estas conexiones– esta guía pretende no solo dejar al descubierto el papel que desempeñan las mujeres en el sector, sino también cómo se pueden beneficiar las mujeres de la pesca al tiempo que contribuyen hacia una gestión sostenible. También aborda los desafíos que plantea la pesca para mitigar y prevenir la violencia de género propia del sector.

Diseñado para USAID y su red de socios que trabajan en temas relacionados con el género, el empoderamiento de las mujeres, la biodiversidad, la seguridad alimentaria y la pesca en particular, el presente documento resume la investigación sobre las cuestiones fundamentales, los datos y los vínculos entre el género y la pesca de captura. El personal y los socios de USAID encontrarán orientación acerca de cómo herramientas tales como la realización de un análisis de género, la creación de un plan de acción de género para la programación de la pesca y el desarrollo de cadenas de resultados para informar intervenciones estratégicas, pueden abordar el género en la pesca. Con los más recientes estudios de caso de proyectos apoyados por USAID, ejemplos de la programación pesquera global y la gestión costera, recomendaciones y recursos, los profesionales en materia de pesca y género de otras instituciones también pueden utilizar la guía como una descripción general de las formas en que la integración intencional del género en los programas de gestión pesquera pueden dar lugar a intervenciones más eficaces y resultados más sólidos en términos de sostenibilidad.

## **ACERCA DEL AVANCE DE LAS DIMENSIONES DE GÉNERO EN EL MEDIO AMBIENTE (AGENT)**

Este documento es parte de una serie de productos del conocimiento desarrollados por [Avance de las dimensiones de género en el medio ambiente \(AGENT\)](#). AGENT es un programa de diez años lanzado en 2014 por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) e implementado por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Esta alianza tiene por objeto aumentar la eficacia de la programación ambiental de USAID a través de una sólida integración de las consideraciones de género y mejorar los resultados en torno a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en una amplia gama de sectores ambientales. AGENT vislumbra un mundo en el que se aborda el trabajo ambiental a todos los niveles con políticas y acciones que tengan en cuenta las consideraciones de género. Al reconocer a las mujeres como agentes de cambio y valorando los diversos conocimientos, experiencias y capacidades de las mujeres y los hombres por igual, AGENT impulsa la transformación hacia un futuro más sostenible y equitativo para todos.

## DEFINICIONES

*Género* se refiere a los atributos y oportunidades económicos, políticos y culturales asociados con el hecho de ser hombre o mujer. Las definiciones sociales de lo que significa ser hombre o mujer varían entre las culturas y cambian con el tiempo. El género se refiere al conjunto de roles y relaciones construidos socialmente, rasgos de personalidad, actitudes, comportamientos, valores y poder e influencia relativos que la sociedad atribuye a los dos sexos sobre una base diferencial. ([USAID GENDER TERMINOLOGY-.Terminología de Género de USAID](#))

El *análisis de género* es un enfoque sistemático, que suele utilizar metodologías relacionadas con las ciencias sociales, para examinar problemas, situaciones, proyectos, programas y políticas para identificar las cuestiones relativas a los géneros y sus repercusiones (USAID Gender Equality and Female Empowerment Policy – Política de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres de USAID).

La *igualdad de género* concierne a mujeres y hombres, e implica trabajar con hombres y niños, mujeres y niñas para lograr cambios en las actitudes, comportamientos, roles y responsabilidades en el hogar, en el lugar de trabajo y en la comunidad. Más allá de la paridad en números o leyes en los libros, la verdadera igualdad significa expandir las libertades y mejorar la calidad de vida en general para el logro de la igualdad sin sacrificar beneficios para los hombres o las mujeres ([USAID Gender Equality and Female Empowerment Policy – Política de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres de USAID](#)).

La *equidad de género* se refiere al trato justo para mujeres y hombres, de acuerdo con sus respectivas necesidades. Esto puede incluir un trato igual o un trato diferente pero que se considera equivalente en términos de derechos, beneficios, obligaciones y oportunidades (Organización de las Naciones Unidas).

El *sexo* es la clasificación de las personas como hombres o mujeres. Al nacer, a los bebés se les asigna un sexo basado en una combinación de características corporales que incluyen: cromosomas, hormonas, órganos reproductivos internos y genitales. El género es el conjunto socialmente definido de roles, derechos, responsabilidades, asignaciones y obligaciones de las mujeres y los hombres en las sociedades. Las definiciones sociales de lo que significa ser mujer u hombre varían según las culturas y cambian con el tiempo ([USAID Gender Equality and Female Empowerment Policy – Política de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres de USAID](#)).

El *empoderamiento femenino* se logra cuando las mujeres y las niñas adquieren el poder de actuar libremente, ejercer sus derechos y alcanzar su potencial como miembros plenos e iguales de la sociedad. Si bien el empoderamiento a menudo proviene de adentro –y los individuos se empoderan a sí mismos– las culturas, sociedades e instituciones crean condiciones que facilitan o debilitan las posibilidades de empoderamiento (USAID Gender Equality and Female Empowerment Policy – Política de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres de USAID). Para lograr los resultados de empoderamiento de las mujeres, es necesario abordar varias esferas de empoderamiento, incluyendo mayores ingresos, voz, participación y agencias, entre otros.<sup>27</sup> Las intervenciones relacionadas con el empoderamiento de las mujeres deben combinarse con estrategias de participación de los hombres que los sensibilicen para comprender mejor los beneficios de la igualdad de género a fin de evitar consecuencias sociales negativas no deseadas.<sup>28</sup>

La *integración de género* implica identificar y luego abordar las desigualdades de género durante el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de las estrategias y los proyectos ([USAID Gender Equality and Female Empowerment Policy – Política de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres de USAID](#)).

27 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2012). *Gender Equality and Female Empowerment Policy*. En: [https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/GenderEqualityPolicy\\_0.pdf](https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/GenderEqualityPolicy_0.pdf)

28 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2015). *Working with Men and Boys to End Violence against Women and Girls*. En: [https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/Men\\_VAW\\_report\\_Feb2015\\_Final.pdf](https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/Men_VAW_report_Feb2015_Final.pdf)



## LAS MUJERES EN LA PESCA

La pesca suele relacionarse con los hombres que generalmente pescan en embarcaciones en alta mar. Sin embargo, en la práctica, las actividades pesqueras de los hombres cuentan con el apoyo de las mujeres que desempeñan funciones esenciales no solo en el procesamiento y las ventas, sino también prestando apoyo financiero y logístico a las expediciones de pesca. Un examen más detallado del sector revela, por lo tanto, que las mujeres y los hombres que trabajan en actividades relacionadas con la pesca suelen desempeñar funciones distintas pero complementarias.<sup>29</sup> Cuando no se reconocen los roles de las mujeres y no se valora sus contribuciones, no se puede comprender adecuadamente los impactos de las posibles decisiones en materia de gestión pesquera en las familias y las comunidades pesqueras. En el desempeño de numerosos roles dentro del sector, las mujeres participan activamente en acciones relacionadas con la pesca, el procesamiento industrial y a pequeña escala, la comercialización y liderazgo corporativo y comunitario.

### ABORDAR LOS DESAFÍOS: FALTA DE DATOS SOBRE GÉNERO RELACIONADOS CON LAS FUNCIONES Y EL IMPACTO DE LAS MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO

La representación eficaz y adecuada de los roles de las mujeres en el sector pesquero se ve limitada por la falta de una amplia gama de datos sobre género. Muchos estudios destacan la falta de datos e información cuantitativa y cualitativa sobre género como una barrera importante para la igualdad de género en el sector. La comprensión de todo el sector —ampliamente definido— con una perspectiva de género es una parte fundamental de cualquier buena estrategia para fortalecer la gestión pesquera y lograr resultados de sostenibilidad.

La recopilación, análisis y utilización de datos de género para informar políticas, proyectos e intervenciones va más allá de recopilar solo datos de participación desglosados por sexo. Es preciso tener en cuenta tanto las dimensiones de género como los datos

desagregados por sexo en el sector, desde las actividades pesqueras directas, hasta la división del trabajo doméstico y las leyes discriminatorias. Sin el contexto completo de la gama de interesados directos en todo el sector, las estrategias de gestión pesquera podrían no alcanzar sus objetivos. Por ejemplo, el verdadero impacto económico de las actividades pesqueras no puede ser plenamente comprendido si no se toman en cuenta las funciones que desempeñan las mujeres en todas las partes del sector.

Para obtener más información sobre los métodos de recopilación de datos, consulte *Engendering Statistics for Fisheries and Aquaculture* elaborado por la Asian Fisheries Society [aquí](#), así como USAID: ADS Chapter 205 [aquí](#).

29 WorldFish Center. (2010). *Gender and Fisheries: Do Women support, complement or subsidize men's small-scale fishing activities?* Informe 2108. En: <https://d3gxp3iknbs7bs.cloudfront.net/attachments/d345620e-a536-4f8f-b668-ec88dd0d3079.pdf>

## LAS MUJERES EN LA RECOLECCIÓN PESQUERA

La recolección pesquera es el proceso de capturar o recolectar peces, moluscos, crustáceos y otras especies para consumo, comercio o venta. Las funciones de las mujeres y los hombres en las actividades de recolección están integradas en sus contextos sociales, culturales y económicos. Tradicionalmente, las mujeres están más involucradas en los métodos de recolección costera –actividades conocidas como “recogida”.<sup>30,31</sup> La recolección puede realizarse cerca del hogar y, a menudo, requiere equipos de bajo costo, lo que permite participar a las mujeres. En ocasiones, las actividades de recogida de las mujeres se realizan en ecosistemas costeros, como los manglares, que son hábitats importantes para los peces de aleta capturados por los hombres. Por lo tanto, las actividades de recolección y conservación realizadas por las mujeres pueden afectar las poblaciones de peces disponibles para los hombres. La evidencia sugiere que, donde las mujeres son administradoras eficientes de los recursos de los manglares, ayudan a aumentar las poblaciones de peces de aleta disponibles para los hombres.<sup>32</sup> Del mismo modo, los esfuerzos por conservar los manglares como parte de la gestión pesquera pueden mejorar los medios de subsistencia de las mujeres.<sup>33</sup>

En algunas culturas, se considera tabú que las mujeres salgan en botes o participen en la captura de peces de aleta, con el consiguiente dominio masculino de estas actividades.<sup>34,35</sup> Aunque la participación de las mujeres no está tan extendida en el sector de la captura en general, sí apoyan las actividades de captura de muchas maneras. En muchas partes del mundo, las mujeres son responsables del mantenimiento de los botes y de la venta y reparación de las artes de pesca, como las redes.<sup>36,37</sup> En algunos ejemplos, las mujeres financian a los hombres para comprar o reparar sus artes de pesca a cambio de productos pesqueros para vender con fines de lucro.<sup>38</sup> En Koko, Nigeria, donde la mayoría de los pescadores son migrantes, las mujeres obtienen ingresos adicionales proporcionando alojamiento y comidas a los pescadores transitorios.<sup>39</sup>

---

30 GenderAquaFish.org. (GAF). (s. f.). “Gleaning.” En:

<https://www.genderaquafish.org/discover-gaf/gaf-networks-and-resources/gleaning/>

31 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (s. f.). “Women social and economic role in the fisheries sector.” En: <http://www.fao.org/docrep/003/x0195e/x0195e03.htm>

32 Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). (2017). “Gender equity is key to mangrove restoration”. En: <https://www.iucn.org/news/forests/201707/gender-equity-key-mangrove-restoration>

33 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2015). *USAID Regional Program For The Management Of Aquatic Resources and Economic Alternatives*. En: [https://www.chemonics.com/wp-content/uploads/2017/10/MAREA\\_Final\\_Report.pdf](https://www.chemonics.com/wp-content/uploads/2017/10/MAREA_Final_Report.pdf)

34 Ogden, L.E. (2017). “Fisherwomen-The Uncounted Dimension in Fisheries Management: Shedding light on the invisible gender.” *Bioscience*. Vol. 27. Número 2. En: <https://academic.oup.com/bioscience/article/67/2/111/2931761>

35 Trottier, B. (1987). “Women in Aquaculture Production in West Africa.” Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). En: <http://www.fao.org/docrep/s4863e/s4863e05.htm>

36 Lukanga, E. (Octubre 2018). *Role of Women Fishworker Organizations towards Implementation and Monitoring of Small Scale Fisheries*

*Guidelines*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

37 Sornkliang, J., et al. (Octubre 2018). *Understanding Gender Dimensions in Small-Scale Fisheries of Kep Province, Cambodia*.

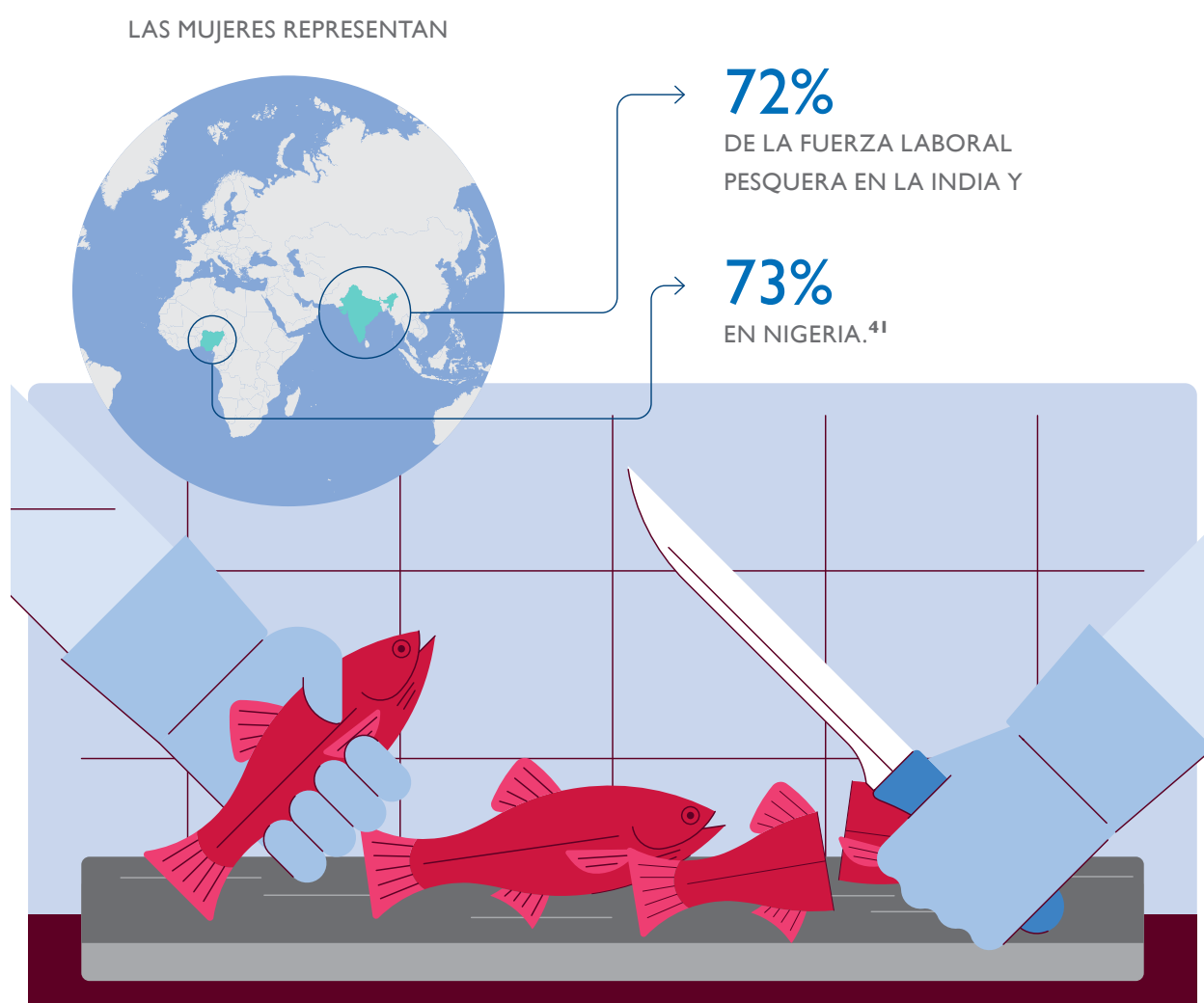
Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

38 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (1996). *Economic Role of Women in Fishing Communities: A Case Study of Koko, Nigeria*. En: <http://www.fao.org/3/a-x0231e.pdf>

39 Ibídem.

## LAS MUJERES EN EL PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACIÓN DEL PESCADO

En el sector pesquero, el procesamiento consiste en una serie de operaciones mecánicas o químicas como secado, salado, ahumado, congelación, corte o envasado de productos pesqueros para cambiarlos, conservarlos o comercializarlos. Las mujeres constituyen la mayoría de los procesadores industriales y de pequeña escala del mundo, desempeñando hasta el 90% de estas tareas.<sup>40</sup> Esto hace que los medios de subsistencia de muchas mujeres dependan directamente de un suministro sostenible de pescado de calidad. Los recursos pesqueros sobreexplotados podrían reducir el tamaño o cerrar las plantas de procesamiento industrial, lo que afectaría negativamente a las mujeres en términos de pérdida de salarios y empleos. En la pesca en pequeña escala, el agotamiento de los recursos pesqueros constituye la pérdida de los medios de subsistencia ya que las mujeres no solo procesan bienes, sino que también los comercializan y venden.



40 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2016). *The State of World's Fisheries and Aquaculture 2016*. En: <http://www.fao.org/3/a-i5555e.pdf>

41 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) and WorldFish Center. (2008). *Small-scale capture fisheries: A global overview with emphasis on developing countries*. En: [http://pubs.iclarm.net/resource\\_centre/Big\\_Numbers\\_Project\\_Preliminary\\_Report.pdf](http://pubs.iclarm.net/resource_centre/Big_Numbers_Project_Preliminary_Report.pdf)

## LAS MUJERES EN EL PROCESAMIENTO INDUSTRIAL DEL PESCADO

Las mujeres son una parte importante de la fuerza laboral en las plantas de procesamiento. En el procesamiento industrial del pescado las mujeres realizan diversas tareas, como el descascarado de vieiras y camarones, fileteado y pelado del pescado, y el envasado y enlatado de productos del mar. A nivel mundial, las fábricas de conservas de atún, uno de los pescados más populares y comercialmente valiosos del mundo, tienden a emplear principalmente a mujeres para el enlatado y otras actividades de procesamiento.<sup>42,43</sup> Del mismo modo, las mujeres predominan en las plantas de procesamiento. En la industria pesquera sudafricana, las mujeres representan el 62% de la fuerza laboral en las plantas de procesamiento de pescado y al menos un tercio de esta fuerza laboral está empleada en forma estacional.<sup>44</sup>

Aunque las mujeres son una parte esencial del procesamiento industrial del pescado, tienen experiencias y oportunidades diferenciadas que los hombres. Por ejemplo, los estereotipos y normas de género pueden limitar las oportunidades de las mujeres para desarrollar nuevas habilidades y avanzar profesionalmente, confinándolas a trabajos de baja tecnología, de corto plazo y de más baja remuneración (como por ejemplo, pesar, calificar, empacar y recortar), mientras que los hombres tienden a mantener trabajos seguros, calificados y mejor pagados, como fileteado, pelado y deshuesado.<sup>45</sup> En muchos casos, como en América Latina, incluso si los hombres y las mujeres reciben el mismo pago por las mismas tareas, las mujeres rara vez ocupan puestos mejor pagados.<sup>46</sup>

Las mujeres también enfrentan numerosos riesgos y amenazas en términos de seguridad personal y laboral. Desde Asia hasta África y América Latina, los estudios revelan que las mujeres empleadas en esta parte del sector pesquero están sujetas a condiciones laborales inseguras y de explotación.<sup>47,48</sup> Los riesgos ocupacionales incluyen accidentes mecánicos, niveles de ruido excesivos y exposición a productos químicos e infecciones. Por ejemplo, las mujeres involucradas en el pelado de gambas y camarones pasan largas horas con las manos en agua helada, sin guantes ni protección, lo que puede provocar infecciones de la piel.<sup>49</sup> Además, con el aumento de la mecanización, los empleados en los trabajos menos calificados y con salarios más bajos suelen ser los primeros en perder sus puestos en el sector pesquero.<sup>50</sup> Por ejemplo, la introducción de un clasificador de camarones puede reducir

---

42 El Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF). "Wild-caught Seafood: Tuna: Overview." En: <https://www.worldwildlife.org/industries/tuna>

43 Demmke, P. (2006). *Gender issues in the Pacific Islands Tuna Industry*. En: [https://www.ffa.int/system/files/Gender%20issues%20in%20P.%20I.%20Tuna%20Industries%20I\\_0.pdf](https://www.ffa.int/system/files/Gender%20issues%20in%20P.%20I.%20Tuna%20Industries%20I_0.pdf)

44 Jeebhay, M.F., Robins, T.G., y Lopata, A.L. (2002). *World at Work: Fish Processing Workers*. Occupational and Environmental Medicine. Vol. 61, Número 5. En: <https://oem.bmj.com/content/61/5/471>

45 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2013). *Good practice policies to eliminate gender inequalities in fish value chains*. En: <http://www.fao.org/docrep/019/i3553e/i3553e.pdf>

46 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2016). *Promoting gender equality and women's empowerment in fisheries and aquaculture*. En: <http://www.fao.org/3/a-i6623e.pdf>

47 Human Rights Watch. (23 de enero de 2018). "Hidden Chains: Rights Abuses and Forced Labor in Thailand's Fishing Industry." En: <https://www.hrw.org/report/2018/01/23/hidden-chains/rights-abuses-and-forced-labor-thailands-fishing-industry>

48 Jeebhay, M.F., Robins, T.G., y Lopata, A.L. (2002). "World at work: Fish processing workers." *Occupational and Environmental Medicine*. Vol. 61, Número 5. En: <https://oem.bmj.com/content/61/5/471>

49 Noshirwani, M. (12 de febrero de 2019). "Re: Gender and Fisheries Paper." Recibido por Maria Prebble. Entrevista por correo electrónico.

50 Grupo del Banco Mundial. (2009). *Gender in Fisheries and Aquaculture*. En: <http://www.fao.org/3/aj288e/aj288e.pdf>

el aporte laboral de las mujeres en un 55%.<sup>51,52</sup> Por lo tanto, la pesca sostenible no solo es crítica para la conservación marina, sino también para proteger y promover un empleo estable y digno para las mujeres.

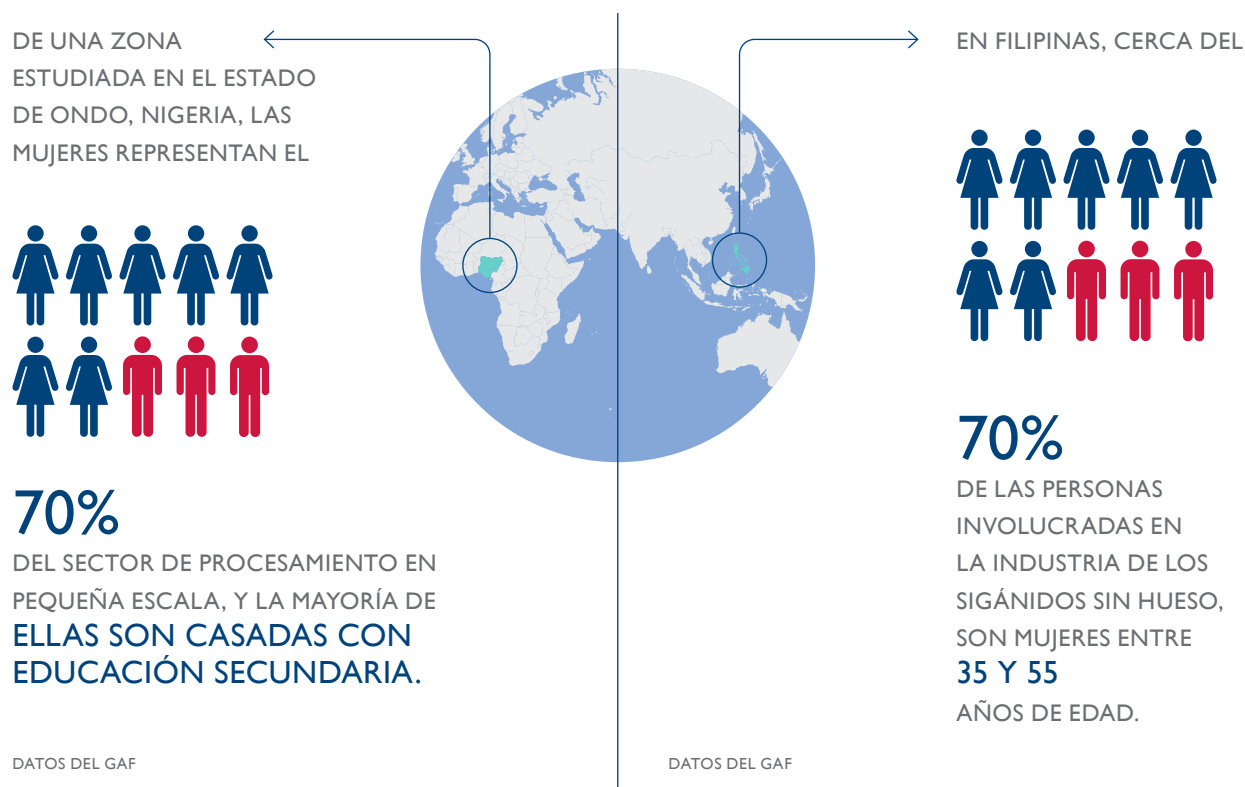
## LAS MUJERES EN EL PROCESAMIENTO A PEQUEÑA ESCALA, LAS EMPRESAS Y EL COMERCIO

En la pesca a pequeña escala, las mujeres capturan o compran productos pesqueros en los lugares de desembarco –y a veces obtienen pescado de sus cónyuges pescadores– para procesar. En pequeña escala, las mujeres procesan el pescado mediante el secado al sol, el ahumado, el salado y la conservación del pescado, así como el descascarado y la preparación de moluscos e invertebrados. En el estado de Ondo, Nigeria, las mujeres representan el 70% del sector de procesamiento a pequeña escala, responsable de actividades tales como el destripado, fileteado y ahumado del pescado.<sup>53</sup> En Filipinas, la mayoría de las actividades de procesamiento –como el fileteado, salado y secado– en la industria de los sigánidos sin hueso son realizadas por mujeres.<sup>54</sup> Sin embargo, es importante tener en cuenta que los hombres están cada vez más presentes en las funciones de procesamiento en las cadenas de suministro de productos de alto valor, como el atún.

Una vez que se ha procesado la captura, las mujeres también venden y comercializan sus productos de valor agregado a pequeña escala. A través de dichas actividades, las mujeres controlan una multitud de cadenas de suministro tanto para el consumo doméstico como para la venta comercial de productos pesqueros. Además de estas iniciativas, existen ejemplos en los que las mujeres subsidian las actividades pesqueras de los hombres para mejorar su contribución a los ingresos y la alimentación de su familia.<sup>55,56</sup> En algunas situaciones, como en Cape Coast, Ghana, y en el Lago Victoria, Uganda, las mujeres pueden usar sus ingresos de la venta de pescado para invertir en botes y equipo para vender o alquilar a los hombres para sus actividades de captura.<sup>57,58,59</sup>

- 
- 51 Suwanrangasi, S. (s. f.). *Technological changes and their implications for women in fisheries*. World Fish Center. En: <https://munin.uit.no/bitstream/handle/10037/1003/thesis.pdf?sequence=3>
- 52 Tettah, A. (2007). *Women's activities in the Ghanaian fishery: The role of social capital*. Universidad de Tromsø. En: <https://pdfs.semanticscholar.org/db3c/527a70f16a0900d8c6b6e3296f85172af2b1.pdf>
- 53 F.O., Agbebi. (Octubre 2018). *Occupational Hazard among Women Fish Smokers in Coastal Areas of Ondo State, Nigeria*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.
- 54 Macachor, C., et al. (Octubre 2018). *Gender Participation in the Food Safety Implementation of Boneless Siganids Technology*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.
- 55 WorldFish Center. (2018). *Gender and fisheries: Do women support, complement or subsidize men's small-scale fishing activities?* Informe 2108. En: <https://d3gxp3iknbs7bs.cloudfront.net/attachments/d345620e-a536-4f8f-b668-ec88dd0d3079.pdf>
- 56 Harper, S., Zeller, D., Hauzer, M., Pauly, D., y Sumalia, U. (2013). *Women and fisheries: Contribution to food security and local economies*. Marine Policy. Vol. 39. Pp. 56-63. En: <http://legacy.seaaroundus.s3.amazonaws.com/doc/Researcher+Publications/dpauly/PDF/2013/JournalArticles/Womeninfisheries.pdf>
- 57 Walker, Barbara Louise Endemaño. (2001). "Sisterhood and Seine-Nets: Engendering Development and Conservation in Ghana's Marine Fishery." *Professional Geographer* 53 (2): 160–77. En: <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1111/0033-0124.00277?journalCode=rtpg20>
- 58 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) Ghana. (2016). *Sustainable fisheries management project (SFMP). Gender mainstreaming in fisheries management: a training manual*. En: [http://www.crc.uri.edu/download/GH2014\\_GEN003\\_SNV\\_FIN508.pdf](http://www.crc.uri.edu/download/GH2014_GEN003_SNV_FIN508.pdf)
- 59 Allison, Edward H. (2003). *Linking National Fisheries Policy to Livelihoods on the Shores of Lake Kyoga, Uganda*. LADDER Working Paper No. 9, Overseas Development Group, Universidad de Anglia del Este, Norwich. En: [https://www.researchgate.net/profile/Edward\\_Allison/publication/237746808\\_Linking\\_National\\_Fisheries\\_Policy\\_to\\_Livelihoods\\_on\\_the\\_Shores\\_of\\_Lake\\_Kyoga\\_Uganda/links/02e7e52b10bf467ded000000/Linking-National-Fisheries-Policy-to-Livelihoods-on-the-Shores-of-Lake-Kyoga-Uganda.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Edward_Allison/publication/237746808_Linking_National_Fisheries_Policy_to_Livelihoods_on_the_Shores_of_Lake_Kyoga_Uganda/links/02e7e52b10bf467ded000000/Linking-National-Fisheries-Policy-to-Livelihoods-on-the-Shores-of-Lake-Kyoga-Uganda.pdf)

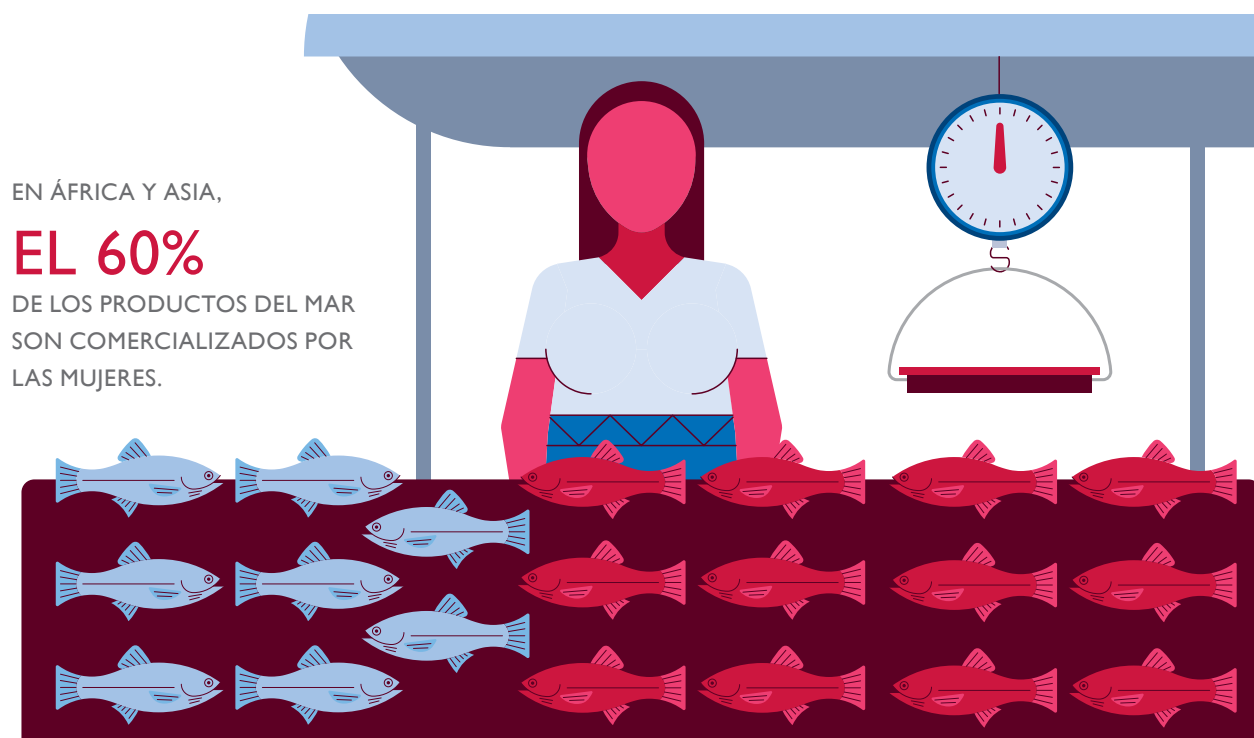
Estas áreas de trabajo son críticas para la programación del desarrollo, ya que las pequeñas y medianas empresas (Pymes) son esenciales para aumentar la prosperidad y reducir la pobreza. La ONU estima que las Pymes representan un promedio del 60-70% del empleo total y el 50% del producto interno bruto (PIB). De ahí que las Pymes son una vía esencial para lograr el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).<sup>60</sup> En 2019, la Ley de [Women's Entrepreneurship and Economic Empowerment Act \(WEEE\)](#) (Ley de Emprendimiento y Empoderamiento Económico de las Mujeres) modificó la Ley de Asistencia al Exterior de 1961, centrada en el apoyo a las microempresas, para incluir también a las pequeñas y medianas empresas. La Ley WEEE también amplía la asistencia específica para incluir modelos innovadores de calificación crediticia, ahorro, tecnología financiera, educación financiera, educación, seguros, derechos de propiedad y otros servicios para clientes de micro, pequeña y medianas empresa, en particular aquellos que son propiedad de las mujeres, o están bajo su gestión o control.<sup>61</sup>



60 Organización de las Naciones Unidas. (s. f.). "Micro-, Small and Medium-sized Enterprises Day 27 June." En: <http://www.un.org/en/events/smallbusinessday/>

61 115th Congress of the United States of America. (2018). "Women's Entrepreneurship and Economic Empowerment Act." En: <https://www.congress.gov/bills/115/congress/senate-bill/3247/text?q=%7B%22search%22%3A%5B%22S3247%22%5D%7D&r=1&s=I>

En las Pymes dedicadas a la pesquería, existen numerosas formas en que las mujeres y los hombres tienen funciones y experiencias diferenciadas, incluidos los tipos de productos que venden, las oportunidades comerciales que tienen y cómo el acceso limitado al capital y los recursos disminuye el potencial empresarial de las mujeres en razón de las barreras sociales. Como las mujeres tienden a dominar las actividades de recolección costera, los tipos de pescado y productos vendidos por las mujeres y los hombres son distintos. Por ejemplo, en las Islas Salomón, las mujeres comercializan moluscos, crustáceos y peces de bajo valor, mientras que los hombres venden peces de arrecife más grandes.<sup>62</sup> La participación empresarial de las mujeres en el sector de la pesca se realiza en pequeñas y medianas empresas, a menudo porque en muchas partes del mundo, el autoempleo es la única opción que las mujeres tienen para ganarse la vida.<sup>63</sup> En otros casos, como en México, las mujeres propietarias y administradoras de pequeñas empresas a menudo las han heredado y dependen de una estructura familiar de apoyo para que sus negocios prosperen.<sup>64</sup>



DATOS DE LA FAO

62 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2015). *A review of women's access to fish in small-scale fisheries*. En: <http://www.fao.org/3/a-i4884e.pdf>

63 Fields, Gary S. (2014). *Self-Employment and Poverty in Developing Countries*. IZA World of Labor. En: <https://wol.iza.org/uploads/articles/60/pdfs/self-employment-and-poverty-in-developing-countries.pdf>

64 Pedroza-Gutierrez, C. (18 de octubre de 2018). *Managing Mercado Del Mar, A Case of Women's Leadership in the Fishing Industry*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

Los factores culturales a menudo influyen en el control que las mujeres tienen sobre sus ingresos y la medida en que dichos ingresos se reinvierten en sus negocios o contribuyen a gastos más amplios del hogar. Así las cosas, la comercialización y venta de productos pesqueros por parte de las mujeres a menudo ocurre dentro de micro y pequeñas empresas y la cantidad de dinero que pueden invertir en equipos y activos necesarios para aumentar su escala de actividad es limitada.<sup>65</sup> Por ejemplo, en una localidad en Kenia, los hombres usaron las ganancias de sus esposas para gastos personales, dejando poco a las mujeres para reinvertir en sus negocios de procesamiento de pescado, hasta que la introducción de una plataforma de dinero móvil redujo el acceso de los esposos a los ingresos de sus esposas.<sup>66</sup>

La capacidad de las mujeres para alcanzar niveles más altos de éxito en esta parte del sector está determinada por una variedad de factores, incluyendo las percepciones discriminatorias y el acceso a los recursos, lo que está significativamente determinado por las disposiciones de gestión pesquera. Por ejemplo, en el río Surma en Bangladesh, los salarios de las mujeres son solo la mitad de sus contrapartes masculinas a pesar de desempeñar las mismas funciones en los procesos de secado al sol.<sup>67</sup> En localidades de Kenia, donde prevalecen los sistemas matriarcales, las mujeres tienen derecho a una parte de lo que sus esposos capturan cuando los hombres usan botes y equipos que sus esposas heredan a través de las costumbres matrimoniales.<sup>68</sup>

Cuando las mujeres tienen una capacidad limitada para acceder a recursos, como pescado, finanzas y tecnología, esto puede afectar la escala, eficiencia y seguridad de sus operaciones.<sup>69</sup> En el lago Victoria, las mujeres secan el pescado al sol en lugar de ahumarlo –como lo hacen los hombres– debido a su falta de acceso al crédito para pagar el combustible para el ahumado.<sup>70</sup> En algunas zonas, los riesgos para la salud ocupacional, como el riesgo de infecciones parasitarias, picaduras de las espinas de los peces y lesiones ergonómicas se traducen en una pérdida importante de ingresos para las mujeres.<sup>71</sup>

## EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN LA PESCA

Aunque las mujeres desempeñan numerosas y variadas funciones en las cadenas de valor de la pesca, tienden a estar ausentes en el ámbito del liderazgo corporativo, gubernamental y comunitario. Hasta ahora, cuando la programación pesquera incluye mujeres, tienden a ser incluidas solo como beneficiarias. Como las mujeres constituyen la mitad del sector, sus habilidades y conocimientos

---

65 Westlund, L., Holvoet, K., y Kebe, M. (2008). *Achieving poverty reduction through responsible fisheries: Lessons from West and Central Africa*. Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). En: <http://www.fao.org/3/a-i0448e.pdf>

66 White, D. (2012). *The Social and Economic Impact of MPESA on the Lives of Women in the Fishing Industry on Lake Victoria*. SIT Digital Collections. En: [https://digitalcollections.sit.edu/cgi/viewcontent.cgi?referer=https://www.google.com/&httpsredir=1&article=2254&context=isp\\_collection](https://digitalcollections.sit.edu/cgi/viewcontent.cgi?referer=https://www.google.com/&httpsredir=1&article=2254&context=isp_collection)

67 Marine, S., et al. (2015). "Traditional methods of fish drying: an explorative study in Sylhet, Bangladesh." *International Journal of Fishery Science and Aquaculture*. Vol. 2. En: [https://www.researchgate.net/publication/272795828\\_Traditional\\_methods\\_of\\_fish\\_drying\\_An\\_explorative\\_study\\_in\\_Sylhet\\_Bangladesh](https://www.researchgate.net/publication/272795828_Traditional_methods_of_fish_drying_An_explorative_study_in_Sylhet_Bangladesh)

68 Matthews, Elizabeth, Jamie Bechtel, Easkey Britton, Karl Morrison y Caleb McClennen. (2012). *A Gender Perspective on Securing Livelihoods and Nutrition in Fish-dependent Coastal Communities*. Informe de la Sociedad para la Conservación de la Vida Silvestre para la Fundación Rockefeller, Bronx, NY. En: <http://anewcourse.org/wp-content/uploads/2013/04/WCS-Gender-Fisheries-2012.pdf>

69 Medard, M., F. Sobo, T. Ngatunga, y S. Chirwa (2002). *Women and gender participation in the fisheries sector in Lake Victoria*. En: [http://pubs.iclarm.net/Pubs/Wif/wifglobal/wifg\\_africa\\_victoria.pdf](http://pubs.iclarm.net/Pubs/Wif/wifglobal/wifg_africa_victoria.pdf)

70 Ibídem.

71 F.O., Agbebi. (Octubre 2018). *Occupational Hazard among Women Fish Smokers in Coastal Areas of Ondo State, Nigeria*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

también deberían representar la mitad de las ideas y soluciones. Aunque la subrepresentación existe en todos los niveles del sector, las mujeres están creando cada vez más sus propias asociaciones y organizaciones para abogar por sus derechos y acceso a recursos productivos, con lo que se demuestra que la inversión en el liderazgo de las mujeres promueve su intervención para lograr un sector pesquero más próspero y sostenible.

## LIDERAZGO CORPORATIVO Y GUBERNAMENTAL

En comparación con su participación en el sector pesquero en general, las mujeres están sumamente subrepresentadas en los puestos de liderazgo corporativo y gubernamental. Un informe de 2018 encontró que las mujeres recibieron solo el 20% de las 820 oportunidades para hablar en 20 conferencias relacionadas con productos del mar.<sup>72</sup> En 2018, una investigación relacionada con Información sobre Género y Medio Ambiente (EGI, por sus siglas en inglés) realizada por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza encontró que de los ministerios nacionales de pesca del mundo, solo 9 de los puestos superiores (15%) estaban en manos de mujeres.<sup>73</sup> Esta es una oportunidad perdida ya que los estudios demuestran que existe una fuerte correlación entre el aumento del número de mujeres en la gobernanza y la ratificación de las decisiones sobre el medio ambiente, lo que demuestra que las mujeres pueden ser buenas administradoras ambientales.<sup>74</sup>

Los datos son igual de crudos en el mundo corporativo. Un estudio realizado en 2018 sobre las 67 principales compañías pesqueras encontró que los hombres ocupan el 90% de todos los puestos de dirección. También encontró que el 54% del grupo muestreado está dirigido exclusivamente por hombres, sin una sola mujer directora o miembro de la junta.<sup>75</sup> Un análisis de 2016 sobre 71 grandes compañías pesqueras confirmó que las mujeres rara vez se desempeñan como directoras generales, y reveló que solo había una.<sup>76</sup> En el Grupo Thai, las mujeres representan el 18% de los puestos directivos de nivel superior y no ocupan puestos en el Consejo.<sup>77</sup> Dado que cada vez hay más evidencia que demuestra que un liderazgo empresarial más equilibrado en términos de género no solo es más exitoso sino que toma decisiones más sostenibles, esto también es una posible oportunidad perdida para las empresas.<sup>78,79</sup>

---

72 Briceno-Lagos, N., y Monfort, M. C. (2018). Putting Gender Equality on the Seafood Industry's Agenda. Women in Seafood Industry (WSI). En: <https://wsi-asso.org/wp-content/uploads/2018/10/WSI-Global-survey-2018-english-1.pdf>

73 Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). (s. f.). "Environment and Gender Information Platform." En: <http://genderandenvironment.org/egi/>

74 Norgaard, K., y York, R. (2005). *Gender Equality and State Environmentalism*. En: <https://pages.uoregon.edu/norgaard/pdf/Gender-Equality-Norgaard-York-2005.pdf>

75 Briceno-Lagos, N., y Monfort, M. C. (2018). *Putting Gender Equality on the Seafood Industry's Agenda*. Women in Seafood Industry (WSI). En: <https://wsi-asso.org/wp-content/uploads/2018/10/WSI-Global-survey-2018-english-1.pdf>

76 Undercurrent News. (2016). "100 seafood CEOs, still only one woman." 1 de diciembre de 2016. En: <https://www.undercurrentnews.com/2016/12/01/100-seafood-ceos-still-only-one-woman/>

77 McBain, Darian. (Octubre 2018). *The Gender Agenda*. Discurso pronunciado en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en Acuicultura y Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

78 Catalyst. (2011). *The Bottom Line: Corporate Performance and Women's Representation on Boards*. En: [https://www.catalyst.org/wp-content/uploads/2019/01/The\\_Bottom\\_Line\\_Corporate\\_Performance\\_and\\_Womens\\_Representation\\_on\\_Boards.pdf](https://www.catalyst.org/wp-content/uploads/2019/01/The_Bottom_Line_Corporate_Performance_and_Womens_Representation_on_Boards.pdf)

79 McElhaney, K., y Mobasser, S. (2012). *Women Create A Sustainable Future*. UC Berkeley Haas School of Business. En: [https://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2012/11/Report-Women\\_Create\\_Sustainable\\_Value.pdf](https://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2012/11/Report-Women_Create_Sustainable_Value.pdf)



Susi Pudjiastuti, Ministra de Asuntos Marinos y Pesca de Indonesia, visita el USS New Orleans, parte del Boxer Amphibious Ready Group que funciona en las operaciones de la 7ª Flota de los Estados Unidos para apoyar la seguridad y la estabilidad en la región Indo-Asia- Pacífico.

COLECCIÓN MILITAR PJF | ALAMY

## AGENTE DE CAMBIO: MINISTRA SUSI PUDJIASTUTI DE INDONESIA

Indonesia es el segundo mayor productor mundial de productos del mar, una industria que emplea a doce millones de personas.<sup>80</sup> En 2014, Susi Pudjiastuti se convirtió en la primera ministra del Ministerio de Asuntos Marítimos y Pesca de Indonesia. La ministra Susi Pudjiastuti está comprometida con el avance de la soberanía, la prosperidad y la sostenibilidad de los sectores marino y pesquero de Indonesia mediante la protección de los intereses económicos y ambientales de Indonesia y el fortalecimiento de la aplicación de la ley contra las operaciones de pesca pirata de mil millones de dólares y las flotas extranjeras.<sup>81</sup>

Sin embargo, el ministerio podría mejorar el monitoreo y el seguimiento de las flotas existentes que apuntan a convertirse en pesquerías legales, informadas y reguladas.<sup>82</sup> Además, instauró una moratoria de seis meses para la emisión de nuevas licencias de pesca al efecto de que el Ministerio pueda monitorear y rastrear adecuadamente las operaciones de las flotas existentes.<sup>83</sup> En 2017, la ministra Susi Pudjiastuti fue galardonada con el *Peter Benchley Ocean Award*, uno de los premios marítimos más prestigiosos del mundo, en la categoría de liderazgo.<sup>84</sup>

80 The Nature Conservancy (TNC). (s. f.). "Stories in Indonesia: Indonesia Fisheries." En: <https://www.nature.org/en-us/about-us/where-we-work/asia-pacific/indonesia/stories-in-indonesia/indonesia-fisheries/>

81 Oxford Business Group. (s. f.). "Protecting and developing Indonesia's fisheries." En: <https://oxfordbusinessgroup.com/analysis/protecting-and-developing-indonesias-fisheries>

82 Adyas, H. (26 de febrero de 2019). "Re: Minister Susi." Recibido por los autores. Entrevista por correo electrónico.

83 Oxford Business Group. (s. f.). "Protecting and developing Indonesia's fisheries." En: <https://oxfordbusinessgroup.com/analysis/protecting-and-developing-indonesias-fisherie>

84 The Jakarta Post. (11 de mayo de 2017). "Minister Susi honored with Peter Benchley Ocean Award in Washington." En: <http://www.thejakartapost.com/news/2017/05/12/minister-susi-honored-with-peter-benchley-ocean-award-in-washington.html>

## LIDERAZGO COMUNITARIO

En todos los niveles de la comunidad, las mujeres también enfrentan obstáculos cuando se trata de acceder a funciones de liderazgo y toma de decisiones. Si bien existe una oportunidad para que las mujeres formen parte de estas organizaciones, las mujeres a menudo están subrepresentadas – como miembros y también como líderes– debido a las normas sociales y la falta de reconocimiento de las funciones de las mujeres en la industria. Por ejemplo, en la provincia de Kep en Camboya, la candidatura de mujeres para puestos de liderazgo no es bien recibida, ya que las creencias patriarcales dictan que las mujeres son inferiores a los hombres para las funciones de liderazgo y de toma de decisiones.<sup>85</sup> En las comunidades pesqueras de la provincia de Malaita, Islas Salomón, el 72% de las mujeres entrevistadas para un estudio informaron que nunca estuvieron involucradas en las decisiones de gestión de los recursos, a pesar de que el derecho de control de las actividades relacionadas con la tierra y el mar opera a través de sistemas patrilineales y matrilineales.<sup>86</sup>

Sin embargo, a diferencia de los puestos corporativos y gubernamentales de alto nivel, en el plano comunitario, las mujeres crean cada vez más espacios para sí mismas. Como las organizaciones pesqueras comunitarias son diversas y dinámicas, y varían en cuanto a formalidad, membresía y objetivos, las mujeres pescadoras están creando de manera creciente sus propias organizaciones y asociaciones para abogar de manera sostenible por sus derechos, compartir conocimientos y diseñar sistemas de ahorro y crédito. Por ejemplo:

- En 2010, se conformó en Tailandia la *Red de Mujeres para la Defensa de los Derechos de las Pescadoras* para proteger los derechos de las mujeres al acceso, uso y gestión de los recursos naturales.<sup>87</sup>
- El Foro de Pescadores de Pakistán (PFFF) –una red de 70.000 pescadores que trabajan juntos para crear un ambiente democrático y género sensible que defiende los derechos de pesca, la comercialización del pescado, la conservación del pescado, la rehabilitación del Delta del Indo y la gestión comunitaria del riesgo de desastres– tiene altas tasas de participación femenina (aproximadamente 50%) porque el liderazgo del Foro reconoce la importancia de las funciones y los medios de subsistencia de las mujeres dentro de la comunidad y, por lo tanto, diseña actividades disponibles y provechosas para ellas.<sup>88</sup>
- La *Articulação Nacional das Mulheres Pescadoras de Brasil*, establecida en 2006, aborda los derechos de las trabajadoras y la tierra.<sup>89</sup>

---

85 Sornkliang, J., et al. (Octubre 2018). *Understanding Gender Dimensions in Small-Scale Fisheries of Kep Province, Cambodia*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

86 Pacific Community. (2018). *Gender Analysis of the Fisheries Sector - Solomon Islands*. New Zealand Foreign Affairs and Trade Aid Program. En: [https://www.spc.int/DigitalLibrary/Doc/FAME/Reports/Anon\\_18\\_Gender\\_analysis\\_in\\_fisheries\\_SI.html](https://www.spc.int/DigitalLibrary/Doc/FAME/Reports/Anon_18_Gender_analysis_in_fisheries_SI.html)

87 Women in Fisheries. (2010). “Sumadra Report.” En: <https://wif.icsf.net/en/samudra/detail/EN/3481-Gender-Agenda.html>

88 Pakistan FisherFolk Forum. (2018). “Vision, Mission and Values.” En: <http://pff.org.pk/missionvision/>

89 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2017). *Towards gender-equitable small-scale fisheries governance and development: A handbook*. Disponible en: [www.fao.org/3/a-i7419e.pdf](http://www.fao.org/3/a-i7419e.pdf)



## LOS BENEFICIOS DE LA PROGRAMACIÓN INTEGRADA: FACILITAR LA COMPREENSIÓN DE LOS VÍNCULOS ENTRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA PESCA

Para que la pesca brinde seguridad alimentaria, medios de subsistencia y crecimiento económico a largo plazo, debe realizarse de manera sostenible. La pesca sostenible depende de acuerdos de gestión eficaces, que son más exitosos cuando son negociados, reconocidos y aplicados por un número importante de partes interesadas.<sup>90</sup> Además de mejorar los resultados ecológicos, la participación de las mujeres en la pesca es una magnífica oportunidad para reducir las desigualdades de género y apoyar el empoderamiento económico de las mujeres. La programación integrada puede fortalecer resultados clave de conservación y género cuando las mujeres participan como componentes y líderes para la gestión sostenible de la pesca; cuando las mujeres están empoderadas como administradoras eficaces de la pesca y los ecosistemas relacionados; y cuando las mujeres participan para impulsar mercados pesqueros sostenibles. Cada una de estas áreas fundamentales demuestra que la participación de las mujeres fortalece la gestión pesquera y se traduce en resultados de género más sólidos.

### ABORDAR LAS OPORTUNIDADES: LA ADOPCIÓN DE MARCOS MUNDIALES

La Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) ha desarrollado *Directrices voluntarias para asegurar la pesca sostenible a pequeña escala* para aumentar la seguridad alimentaria y acelerar la erradicación de la pobreza. Las *Directrices voluntarias* son un marco global clave para la gestión de la pesca, e incluyen la equidad e igualdad de género como principios rectores, que deben ser implementadas por todos los Miembros y socios de la FAO. Las *Directrices voluntarias* fueron el primer instrumento internacional en reconocer la importancia de las mujeres en el sector pesquero en pequeña escala en todo el mundo y abordar la necesidad de un reconocimiento pleno de los derechos de las mujeres pescadoras. El Capítulo 3 de las *Directrices voluntarias* abarca los principios relacionados con:

- Transparencia;
- Rendición de cuentas;
- Sostenibilidad económica, social y ambiental;
- Enfoques holísticos e integrados;
- Responsabilidad social;
- Viabilidad socioeconómica;
- Derechos humanos y dignidad;
- Respeto de las culturas;
- No discriminación;
- Igualdad y equidad de género;
- Equidad e igualdad;
- Consulta y participación; y
- El estado de derecho.

Las *Directrices voluntarias* completas se pueden consultar [aquí](#).

90 Gutierrez, N. L., R. Hilborn, y O. Defeo. (2011). "Leadership, social capital and incentives promote successful fisheries." *Nature*. 470:386-389. En: <https://www.nature.com/articles/nature09689>

## LAS MUJERES COMO INTEGRANTES Y LÍDERES PARA LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA PESCA

Ya sea que las mujeres dependan de los productos del mar para sus ingresos o como su principal fuente de proteínas, los medios de subsistencia del sector pesquero dependen del suministro de pescado. Es por ello que las mujeres deben participar en la gestión pesquera, ya que la evidencia revela que los esfuerzos de conservación y sostenibilidad tienen más probabilidades de éxito cuando se consideran las prioridades de las mujeres y cuando las mujeres participan activamente.<sup>91,92</sup>

### LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES FORTALECE LA GESTIÓN PESQUERA

- **La plena comprensión de las funciones y las perspectivas de las mujeres en el sector puede mejorar el diseño de las intervenciones programáticas. Ignorar las funciones y necesidades únicas de las mujeres es una oportunidad perdida que puede tener efectos negativos en los resultados de un proyecto.** En 2005, la administración pesquera del Congo trabajó con una comunidad pesquera en el distrito de Makotipoko para establecer nuevas medidas para proteger los recursos en el río Congo.<sup>93</sup> En el desarrollo de estas medidas, no se analizaron las funciones y el impacto de las actividades de recolección y procesamiento de las mujeres, ni tampoco estuvieron las mujeres presentes en ninguna de las conversaciones comunitarias. Como resultado, se prohibieron las prácticas de pesca utilizadas por las mujeres y no se les facilitó información sobre las prácticas nuevas promovidas. Esto condujo a impactos perjudiciales en la conservación de los recursos de peces e invertebrados que son los recursos predominantemente recolectados por las mujeres. En respuesta a estas medidas fallidas, la comunidad estableció un plan de acción de género (véase la [página 47](#)) que evaluó las actividades de pesca de todos los miembros de la comunidad y dio a las mujeres acceso a capacitaciones sobre las nuevas prácticas.
- **La evidencia revela que los grupos mixtos de gestión de recursos naturales son más eficaces que los grupos de solo hombres para fortalecer la gobernanza y la conservación de los recursos.**<sup>94</sup> La Asociación de Mujeres TRY Oyster tiene derechos exclusivos para la pesca de berberechos y ostras dentro de un parque nacional en Gambia.<sup>95</sup> Durante más de diez años, la asociación ha trabajado en conjunto con el gobierno nacional y las autoridades locales –que en su mayoría eran hombres– para desarrollar con éxito un plan de gestión para el parque nacional, que incluía establecer límites de tamaño para la captura y

---

91 Agarwal, B. (2009). “Gender and Forest Conservation: The Impact of Women’s Participation in Community Forest Governance.” *Ecological Academics*. Vol. 68. Número 30. En: [https://www.researchgate.net/publication/46490461\\_Gender\\_and\\_Forest\\_Conservation\\_The\\_Impact\\_of\\_Women%27s\\_Participation\\_in\\_Community\\_Forest\\_Governance](https://www.researchgate.net/publication/46490461_Gender_and_Forest_Conservation_The_Impact_of_Women%27s_Participation_in_Community_Forest_Governance)

92 Leisher, C., et al. (2016). “Does the gender composition of forestry and fishery management groups affect resource governance and conservation outcomes? A systematic map.” *Environmental Evidence*. Vol 5. Número 6. En: <https://environmentalevidencejournal.biomedcentral.com/track/pdf/10.1186/s13750-016-0057-8>

93 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2007). *Gender Policies for Responsible Fisheries*. En: <http://www.fao.org/3/a-a0990e.pdf>

94 Leisher, C., et al. (2015). “Does the gender composition of forest and fishery management groups affect resource governance and conservation outcomes: a systematic map protocol.” *Environmental Evidence*. Vol. 4. Número 13. En: <https://environmentalevidencejournal.biomedcentral.com/articles/10.1186/s13750-015-0039-2>

95 Iniciativa Ecuatorial. (2017). TRY Women’s Oyster Association. Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo. En: [https://www.equatorinitiative.org/wp-content/uploads/2017/05/case\\_1370356657.pdf](https://www.equatorinitiative.org/wp-content/uploads/2017/05/case_1370356657.pdf)

la observancia de una temporada óptima de recolección. Esto se ha traducido en la restauración de las reservas de ostras y en la reforestación de los manglares locales.<sup>96</sup>

## LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA PESCA FORTALECE LOS RESULTADOS EN MATERIA DE GÉNERO

- **El empoderamiento de las mujeres promueve prácticas pesqueras sostenibles y fortalece los medios de subsistencia.** En las Islas Galápagos, *Pescado Azul*, una cooperativa de mujeres, fue creada por mujeres locales para mejorar sus oportunidades de empleo y proporcionar seguridad alimentaria local.<sup>97</sup> La cooperativa conecta a las mujeres con nuevos mercados para atún de origen sostenible que venden a los turistas, la principal industria de las Islas. Su modelo de negocio consiste en agregar valor a la captura de atún mediante la venta de productos ahumados, en lugar de aumentar la escala de las actividades de pesca de atún. Para ahumar el atún, las afiliadas a la cooperativa queman madera de una especie de árbol destructiva e invasiva, protegiendo así la biodiversidad endémica de las Galápagos.
- **Las oportunidades de promoción pueden aumentar el reconocimiento legal del papel que desempeñan las mujeres en los sectores pesqueros.** En Filipinas, las mujeres pescadoras se han organizado a nivel comunitario, abogando exitosamente para que los derechos de las mujeres pescadoras se incluyan en el *Código de Conducta de Pesca de Filipinas* y la *Carta Magna para Mujeres*.<sup>98</sup> Las políticas nacionales sobre el género en la pesca son importantes porque pueden servir como marco para orientar la gobernanza eficaz de la pesca o hacer que los países rindan cuentas por sus compromisos. A nivel corporativo, la investigación realizada por el Foro Económico Mundial sugiere que el aumento de la representación femenina en los roles de liderazgo corporativo se correlaciona en el futuro con un aumento de las tasas de contratación de mujeres.<sup>99</sup>

## LAS MUJERES COMO ADMINISTRADORAS DE LA PESCA Y LOS ECOSISTEMAS RELACIONADOS

Para lograr la sostenibilidad en la pesca, USAID recomienda implementar un enfoque basado en el ecosistema para la gestión de los recursos pesqueros. Este enfoque reconoce la importancia de centrarse en los ecosistemas y los sistemas socioecológicos más amplios que apoyan la pesca, en lugar de tener el objetivo en una sola especie.<sup>100</sup> Dentro de este marco, las mujeres pueden desempeñarse como administradoras de los recursos pesqueros clave y los ecosistemas relacionados a través de los esfuerzos de restauración y la gestión directa de los recursos que capturan.

---

96 Al-Azzawi, R. (2013). *Gender in Conservation*. Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF). En: [http://assets.wwf.org.uk/downloads/gender\\_in\\_conservation\\_report\\_june\\_2014\\_final.pdf](http://assets.wwf.org.uk/downloads/gender_in_conservation_report_june_2014_final.pdf)

97 Iniciativa Ecuatorial del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2012). *Pescado Azul Women's Association of Isabela, Ecuador*. En: [https://www.equatorinitiative.org/wp-content/uploads/2017/05/case\\_1348069674\\_EN.pdf](https://www.equatorinitiative.org/wp-content/uploads/2017/05/case_1348069674_EN.pdf)

98 Kumar, H., y Prekash, S. (2010). *Gender Agenda*. Report from the Women in Fisheries (WIF) Workshop. En: <https://wif.icsf.net/en/samudra/detail/EN/3481-Gender-Agenda.html>

99 Duke, S. (2 de noviembre de 2017). "The key to closing the gender gap? Putting more women in charge." El Foro Económico Mundial. En: <https://www.weforum.org/agenda/2017/11/women-leaders-key-to-workplace-equality/>

100 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (s. f.). "Ecosystem Approach to Fisheries Management." En: [https://www.seafdec-oceanspartnership.org/wp-content/uploads/USAID-Oceans\\_EAFM-Factsheet\\_March-2018.pdf](https://www.seafdec-oceanspartnership.org/wp-content/uploads/USAID-Oceans_EAFM-Factsheet_March-2018.pdf)

## LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES FORTALECE LA GESTIÓN PESQUERA

- **La comprensión del papel de las mujeres y la obtención de su apoyo mejora la gestión y vigilancia en la gestión pesquera.** En las Islas Salomón, las mujeres locales crearon un cierre temporal y espacial para una especie de marisco esencial para garantizar la seguridad alimentaria y la generación de ingresos.<sup>101</sup> Un estudio reveló que el interés y el respeto de las mujeres por dicho cierre temporal y espacial surgió porque tomaban parte directamente en las actividades de monitoreo y vigilancia que establecían transparencia y confianza en los resultados positivos de la iniciativa. Con base en el éxito percibido de este esfuerzo, otras comunidades en la región comenzaron a establecer sus propias áreas protegidas.
- **La participación de las mujeres mejora la resolución de conflictos en la gestión pesquera a través de las redes sociales de mujeres, la cooperación y el intercambio de información.** En Camboya, las mujeres de las organizaciones comunitarias de pesca abogaron por una mayor transparencia en la contabilidad financiera y la toma de decisiones. También instaron a mejorar los mecanismos de gestión de conflictos entre los infractores y los responsables del control de las prácticas de pesca ilegal.<sup>102,103</sup> Como la transparencia, la gestión de conflictos y la comunicación impulsan la gestión mejorada de los recursos comunitarios, las organizaciones camboyanas fortalecieron sus enfoques de gobernanza mediante la inclusión de las mujeres.<sup>104</sup> En otro ejemplo en la costa de Somalia, las mujeres – particularmente las madres– tuvieron un efecto positivo de disuasión con respecto a la pesca ilegal al disuadir a los hombres de su familia de participar en la piratería.<sup>105</sup>
- **La participación de las mujeres en la restauración de manglares mejora las zonas pesqueras.** En los trópicos, los manglares son un hábitat esencial para una variedad de especies de peces capturados tanto por mujeres como por hombres. En muchas partes, los manglares han sido degradados y sobreexplotados para la obtención de materiales de construcción o leña o para la construcción de estanques de acuicultura. En Asia, la UICN y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo lideran *Manglares para el Futuro*, un proyecto de restauración y desarrollo sostenible con la integración del género como estrategia central.<sup>106</sup> En el norte de Vietnam, *Manglares para el Futuro* trabaja con mujeres pescadoras empobrecidas que dependen de la recolección de conchas, moluscos y cangrejos, que a menudo se recolectan ilegalmente en

---

101 Aswani, S. y Weiant, P. (2003). "Shellfish monitoring and women's participatory management in Roviana, Solomon Islands." *SPC Women in Fisheries Information Bulletin*. En: [https://www.researchgate.net/publication/242551882\\_Shellfish\\_monitoring\\_and\\_women's\\_participatory\\_management\\_in\\_Roviana\\_Solomon\\_Islands](https://www.researchgate.net/publication/242551882_Shellfish_monitoring_and_women's_participatory_management_in_Roviana_Solomon_Islands)

102 Gatke, P. (2008). *Women's Participation in Community Fisheries Committees in Cambodia*. Universidad de Roskilde. En: <https://core.ac.uk/download/pdf/12517102.pdf>

103 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2015). *A review of women's access to fish in small-scale fisheries*. En: <http://www.fao.org/3/a-i4884e.pdf>

104 Ibídem.

105 Lawellin, B. y Monahan, M. (2017). *Don't Marry a Pirate: Women's Group Deterrence of Pirate Action Groups in Somalia*. En: <https://usnwc.edu/Portals/0/News%20and%20Events/Women%20Peace%20and%20Security/2017%20WOMAN%20PEACE%20AND%20SECURITY.pdf>

106 Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). (s. f.). "Mangroves for the Future." En: <https://www.iucn.org/regions/asia/our-work/regional-projects/mangroves-future-mff>

el Parque Nacional Xuan Thuy.<sup>107</sup> A través de capacitaciones y sensibilización, estas mujeres se han involucrado activamente en la gestión y el monitoreo de estos recursos. Aunque las mujeres continúan recolectando estas especies, ahora lo hacen de una manera más sostenible.

## LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA PESCA FORTALECE LOS RESULTADOS EN MATERIA DE GÉNERO

- **La tenencia segura de los recursos es la base para la gestión sostenible de los recursos y puede conducir a una mayor productividad y eficiencia.**<sup>108,109</sup> En las zonas de manglares en la costa del Pacífico de Nicaragua, las mujeres de la cooperativa El Rosario luchaban para mantener sus medios de subsistencia mediante la recolección de berberechos negros, una especie amenazada por la sobreexplotación y la destrucción del hábitat. A través de su Programa Regional Centroamericano sobre Manejo de Recursos Acuáticos y Alternativas Económicas, USAID apoyó a miembros de la cooperativa de mujeres de El Rosario para abogar ante la autoridad ambiental nacional por derechos exclusivos para recolectar berberechos de manglar. El Rosario recibió una concesión para explotar los berberechos de manglar a lo largo de tres hectáreas de costa durante los siguientes 20 años. Después de presentar un plan de negocios al Centro Regional para la Promoción de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas, El Rosario recibió una subvención para comprar canoas, redes y otros equipos. Por otra parte, el Programa capacitó a la cooperativa en la preparación y venta de cócteles de berberecho, en lugar de berberechos crudos. La venta de un producto de mayor valor agregado se tradujo en un aumento significativo en los ingresos: hoy día, el precio de venta de un cóctel es 1.100% más alto que el de los berberechos crudos.

### INTERVENCIÓN EXITOSA: INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA CONSERVACIÓN MARINA Y COSTERA EN AMÉRICA LATINA

En América Central, USAID ha intervenido en diez áreas de importancia biológica y ha mejorado la conservación marina y costera en más de 2.3 millones de hectáreas. Haga clic [aquí](#) para obtener más información sobre cómo USAID logró integrar el enfoque de género en todo el *Programa Regional de USAID para el Manejo de Recursos Acuáticos y Alternativas Económicas*, incluido un programa de

reciclaje para mujeres indígenas, capacitaciones para mujeres para crear conciencia sobre los derechos laborales, así como más información sobre el estudio de caso de El Rosario.

*Intervención:* Derechos de tenencia | acceso a la financiación | cooperativas y asociaciones de mujeres

107 Mangroves for the Future. (s. f.). "Sustainable use of mangrove resources to benefit poor women through a co-management pilot in the core zone of Xuan Thuy National Park, Vietnam." En: <https://www.mangrovesforthefuture.org/grants/small-grant-facilities/vietnam/cycle-1-sgf-projects-vn/sgf-project-in-xuan-thuy-national-park/>

108 Freudenberger, M., y Miller, D. (2010). *Tenure, Governance and Natural Resource Management: Contributions to USAID Development Objectives*. TetraTech for USAID's Property Rights and Artisanal Diamond Development Project. En: <https://www.land-links.org/issue-brief/tenure-governance-and-natural-resource-management/>

109 Sida. (2007). *Natural Resource Tenure*. En: [http://www.the-eis.com/data/literature/SIDA37805en\\_Natural\\_Resource\\_Tenure\\_position\\_paper\\_web.pdf](http://www.the-eis.com/data/literature/SIDA37805en_Natural_Resource_Tenure_position_paper_web.pdf)

- **Las actividades pesqueras bien gestionadas proporcionan a las comunidades medios de subsistencia más seguros.** La explotación sostenible de los recursos pesqueros protege el capital natural del que dependen las mujeres pescadoras. Con el apoyo del Proyecto Ecosistemas Mejorados para la Pesca Sostenible (ECOFISH, por sus siglas en inglés) de USAID, las afiliadas de una organización comunitaria de mujeres se ofrecen como voluntarias para proteger un área marina protegida que es popular entre los ecoturistas. Una mejor gestión de la pesca puede dar lugar a más oportunidades para el turismo, una industria en la que las mujeres constituyen la mayor parte de la fuerza laboral.<sup>110</sup> Además, ECOFISH procura fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres en la industria del turismo mediante la enseñanza de nuevas habilidades para generar ingresos a partir de la afluencia del turismo.

### INTERVENCIÓN EXITOSA: LAS MUJERES COMO PROTECTORAS

Comenzando con el trabajo que USAID inició en el marco del proyecto Pesca Mejorada para la Explotación Sostenible (FISH) (2003-2010), y la finalización de ECOFISH (2014), las comunidades del proyecto en Filipinas han visto un aumento del 24% en la biomasa de especies de peces protegidas y un aumento del 12% en los beneficios económicos de la comunidad. Haga clic

aquí para obtener más información sobre el Proyecto ECOFISH de USAID en Filipinas.

*Intervención:* Cooperativas y asociaciones de mujeres | participación de las mujeres en materia de liderazgo y toma de decisiones

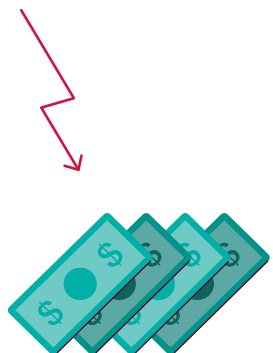
110 Organización Mundial del Turismo (UNWTO). (s. f.). "Gender and Tourism." En: <https://www.unwto.org/gender-and-tourism>

# 30%

DE LAS PESQUERÍAS  
ESTÁN SOBREEXPLOTADAS;



ESTA GESTIÓN  
INSOSTENIBLE SE  
TRADUCE EN MÁS DE



## US\$ 80 MIL MILLONES

DE PÉRDIDAS ANUALES.

DATOS DE LA FAO Y EL BANCO MUNDIAL

### **LAS MUJERES Y LOS MERCADOS COMO AGENTES DE LA EVOLUCIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD EN LA PESCA**

La FAO estima que el 30% de las pesquerías están sobreexplotadas; esta gestión insostenible se traduce en más de USD80 mil millones de pérdidas anuales.<sup>111,112</sup> Mientras tanto, el 60% está plenamente explotado; por lo tanto, el crecimiento económico en las pesquerías naturales no provendrá de la captura de más peces, sino de la reducción de las pérdidas pesqueras después de la captura y el aumento de la calidad y el valor del producto mediante técnicas de procesamiento mejoradas.<sup>113</sup> Las mujeres dominan estas partes de la cadena de valor de la pesca, por lo que sus funciones y perspectivas influirán en la economía subyacente que impulsa la sostenibilidad o la sobreexplotación de los recursos pesqueros.

111 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (s. f.). "Fisheries". En: <http://www.fao.org/fisheries/en/>

112 El Banco Mundial. (2017). *The Sunken Billions Revisited: Progress and Challenges in Global Marine Fisheries*. En: <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/24056>

113 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (s. f.). "Fisheries". En: <http://www.fao.org/fisheries/en/>

## LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES FORTALECE LA GESTIÓN PESQUERA

- **Las mujeres pueden influir en las cadenas de valor de la pesca y crear incentivos para prácticas de captura legales y sostenibles a través de sus prácticas de compra y monitoreo.** En Filipinas, una asociación de mujeres procesadoras en pequeña escala ha demostrado que las mujeres empresarias que compran pescado para el mercado son conscientes de cómo la ineficiencia y la insostenibilidad de sus actividades aguas arriba y aguas abajo afectan su propia eficiencia y rentabilidad.<sup>114</sup> Durante casi tres décadas, la asociación ha contribuido de manera sostenible al aumento del empleo comunitario y del gasto público en la zona debido al aumento de los ingresos provenientes de permisos e impuestos relacionados con la pesca. En otra parte de Filipinas, las mujeres que trabajan en actividades de atraque y desembarco actúan como informantes de las prácticas de pesca ilegal.<sup>115</sup>
- **La inclusión de las mujeres en los esfuerzos de monitoreo y recolección de datos pesqueros mejora la información y la transparencia para las decisiones en materia de gestión.** Como las mujeres suelen ser las primeras compradoras de pescado, están en condiciones singulares para mejorar los datos y la información sobre la documentación y la trazabilidad de las capturas. En Bitung, Indonesia, USAID pretende establecer un proyecto piloto con una solución financiera basada en la tecnología para el empoderamiento económico de las mujeres junto con la aplicación sobre documentación y trazabilidad actualmente en uso por compradores e intermediarios en pequeña escala. Esta actividad opera bajo el supuesto de que un mayor acceso a herramientas financieras conducirá a mejores datos sobre la pesca, mejores medios de subsistencia para las mujeres pescadoras y, en última instancia, una mejor gestión de la pesca a través de mujeres económicamente empoderadas y comprometidas en el sector pesquero.

## LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA PESCA FORTALECE LOS RESULTADOS EN MATERIA DE GÉNERO

- **El acceso a información de mercado y herramientas financieras puede mejorar las ganancias y el apoyo a la conservación.** En varios proyectos alrededor del mundo, el mayor acceso a la tecnología, los mercados y la información de precios para las mujeres que trabajan en el sector pesquero condujo a aumentos en precios de mercado justos. Por ejemplo, las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) pueden proporcionar acceso a información relacionada con el mercado y los precios del pescado, lo que permite a las mujeres establecer precios competitivos y rentables. En el lago Victoria, el mayor acceso a las TIC mejoró las condiciones de las mujeres para negociar los precios, y en seis meses, el precio del *omena* aumentó un 20% en su aldea, con el consiguiente beneficio tanto para las mujeres como para los hombres.<sup>116</sup> Además, cuando las mujeres comercializadoras, procesadoras y transportadoras de pescado han aumentado el acceso a las TIC junto con la capacitación para mejorar la higiene y

---

114 Gonzal, A., Pongthanapanich, T., y Bueno, P. (18 de octubre de 2018). *The Case of a 29-Year-Old Women's Association of Small-Scale Fish Farmers and Processors*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

115 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). "Women Marine Guards Protect the Underwater 'Treasure'." En: [https://rmpportal.net/biodiversityconservation-gateway/resources/projects/spotlight-on-mission-projects/ecofish-profile-story/women-marine-guards-protect-the-underwater-201ctreasure201d?set\\_language=en](https://rmpportal.net/biodiversityconservation-gateway/resources/projects/spotlight-on-mission-projects/ecofish-profile-story/women-marine-guards-protect-the-underwater-201ctreasure201d?set_language=en)

116 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2013). *Good practice policies to eliminate gender inequalities in fish value chains*. En: <http://www.fao.org/docrep/019/i3553e/i3553e.pdf>

la calidad de los *omenas* secos, pueden reducir las pérdidas después de la captura aprovechando los sistemas y precios mejorados, la reducción en los costos de comercialización y transporte, y un mejor conocimiento de las tendencias del mercado que pagan precios más altos por productos de mejor calidad.

- **Cuando las mujeres se organizan para participar en negocios relacionados con la pesca, se puede mejorar su autoestima y confianza.**<sup>117</sup> En Barbados, las entrevistas con mujeres pescadoras que participan en una asociación de procesamiento revelaron los sentimientos personales de las mujeres acerca de sus medios de subsistencia y la funcionalidad del grupo. La descripción más común de las mujeres para la asociación fue “motivadora” y muchas reportaron una mayor confianza en sí mismas.<sup>118</sup>

## APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES: EL EMPODERAMIENTO Y LA INVERSIÓN EN LAS MUJERES TIENE UN EFECTO MULTIPLICADOR

Además de aumentar la eficacia de la gestión pesquera, la reducción de las desigualdades de género también conlleva beneficios socioeconómicos más amplios. Los datos muestran que el avance hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres tiene un efecto multiplicador en todos los sectores del desarrollo.<sup>119</sup> Los estudios sugieren que los hombres gastan casi el 70% de sus ingresos en necesidades personales, mientras que las mujeres invierten hasta el 90% en el hogar y las comunidades.<sup>120</sup> Por ejemplo, en las comunidades pesqueras de Bangladesh y Sudáfrica, el aumento de la proporción de bienes controlados por las mujeres derivó en una mayor educación para los

niños en los hogares correspondientes.<sup>121</sup>

Unilever, un socio de USAID y uno de los mayores compradores de pescado del mundo, se asoció con Acumen para desarrollar una [caja de herramientas](#) para empresarios, inversores sobre el impacto, corporaciones, donantes y filántropos para medir los efectos de sus inversiones en las mujeres y las niñas.

La FAO desarrolló lineamientos para microfinanzas específicas para el sector pesquero, los cuales están disponibles [aquí](#).

119 Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (UNIDO). (s. f.). “Gender equality and the empowerment of women.” En:

<https://www.unido.org/our-focus/cross-cutting-services/gender-equality-and-empowerment-women>

120 Matthews, Elizabeth, Jamie Bechtel, Easley Britton, Karl Morrison y Caleb McClennen. (2012). A Gender Perspective on Securing Livelihoods and Nutrition in Fish-dependent Coastal Communities. Informe de la Sociedad para la Conservación de la Vida Silvestre para la Fundación Rockefeller, Bronx, NY. En:

<http://anewcourse.org/wp-content/uploads/2013/04/WCS-Gender-Fisheries-2012.pdf>

121 Ibídem.

117 Smith, G., y Shankar, A. (2015). *Empowered Entrepreneur Training Handbook*. Global Alliance for Clean Cookstoves. En: <http://cleancookstoves.org/resources/342.html>

118 Pena, M. y McConney, P. (18 de octubre de 2018). *How Has Organization Benefited Women in the Barbados Flyfishing Fishery? A look from Within*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.



## PREVENIR Y COMBATIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA PESCA

La violencia de género (VG) puede adoptar muchas formas, tales como el uso o la amenaza de formas físicas, psicológicas, sexuales, económicas, legales, políticas y sociales de control y abuso que pueden ocurrir en cualquier momento en la vida de una persona. Las oportunidades limitadas para la diversificación de ingresos, la disminución de las poblaciones de peces, la inseguridad alimentaria, la pobreza y la migración para el trabajo son factores que incrementan la vulnerabilidad de las mujeres, las niñas y los niños –así como la de los hombres– a la violencia y el abuso.<sup>122,123</sup> Las víctimas de la violencia de género se enfrentan a daños físicos, incluyendo violación, fístula traumática, mayor exposición al VIH/SIDA y la muerte. Además, los sobrevivientes pueden experimentar graves impactos psicológicos y sociales, como trauma mental, depresión, autoaislamiento de la vida pública y temor.<sup>124</sup> En los programas de pesca sostenible en Pakistán, los profesionales descubrieron que cuando las mujeres y las niñas en las comunidades costeras son víctimas de la violencia de género, ello puede reducir su autoestima, lo que podría afectar su capacidad de abogar por sus necesidades o participar en actividades.<sup>125</sup>

La violencia de género también afecta la capacidad de los sobrevivientes para alcanzar su máximo potencial y contribuir a la economía: los estudios en Tanzania demuestran que las mujeres que experimentan violencia de género en forma de violencia doméstica devengan un 29% menos que las que no la sufrieron, y esto aumentó a un 43% menos cuando la violencia fue severa.<sup>126</sup> Estos impactos se extienden más allá de la persona sobreviviente, afectando de manera negativa a los niños, los lugares de trabajo, las comunidades y el PIB nacional.<sup>127,128</sup> En el sector pesquero, la violencia de género persiste debido a las desigualdades sociales y estructurales que crean condiciones vulnerables, que incluyen: falta de acceso a los recursos pesqueros; cambio de la dinámica social y de poder con respecto a los papeles relacionados con la pesca; y mayores riesgos de VIH/SIDA en las comunidades pesqueras.

- 
- 122 Ratner, B., Asgard, B., y Allison, E. (2014). "Fishing for justice: Human rights, development and fisheries sector reform." *Global Environmental Change*. Vol. 27. (120-130). En: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0959378014001010>
- 123 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y PACT. (2015). *Fisheries Gender and Youth Analysis of Four Major Lakes in Malawi*. En: <https://cepa.rmpportal.net/Library/biodiversity/Fisheries%20Gender%20and%20Youth%20Analysis%20of%20Four%20Major%20Lakes%20in%20Malawi.pdf>
- 124 WomanKind. (18 de marzo de 2013). "Effects of Violence against Women in Ghana." En: <https://www.womankind.org.uk/blog/detail/our-blog/2013/03/18/effects-of-violence-against-women-in-ghana>
- 125 Mangroves for the Future (MFF), et al. (2018). *Regional Dialogue on Gender Dimension in Coastal and Fisheries Resource Management in South Asia and Southeast Asia*. Informe del Seminario. En: <https://www.mangrovesforthefuture.org/assets/Repository/Documents/Regional-Gender-Dialogue-report.pdf>
- 126 Vyas, S. y Watts, C. (2009). "How does economic empowerment affect women's risk of intimate partner violence in low and middle income country settings? A systematic review of published evidence." *Journal of International Development*, 21(5), 577-602.
- 127 El Banco Mundial, El Instituto Global de las Mujeres de la Universidad George Washington y el Banco Interamericano de Desarrollo. (2015). *Finance against Women and Girls: Finance and Enterprise Development Brief*.
- 128 El Banco Mundial. (2014). "Gender-Based Violence Prevention: Lessons from the World bank Impact Evaluations." en *Gender Impact*. En: <http://documents.worldbank.org/curated/en/555731468149666405/pdf/878540BRI0enGE0Box385206B00PUBLIC0.pdf>

## LA FALTA DE ACCESO A LOS RECURSOS PESQUEROS ESTÁ ASOCIADO AL INCREMENTO DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

El acceso restringido o errático a los recursos pesqueros aumenta la vulnerabilidad de las mujeres a la violencia de género. Por ejemplo, en algunos países del África subsahariana, las mujeres pobres, solteras o viudas dedicadas al procesamiento y comercialización de pescado a veces son obligadas a tener relaciones sexuales para obtener acceso y/o vender productos pesqueros cuando viajan a campamentos de pesca remotos.<sup>129</sup> Algunos estudios han encontrado que los pescadores masculinos prefieren incluso vender pescado a las mujeres con la esperanza de incitarlas a las relaciones sexuales, lo que también entraña coerción sexual.<sup>130</sup> En otros casos, las mujeres en las comunidades pesqueras costeras sufren hostigamiento por parte de las autoridades que patrullan las zonas, como cuando solicitan licencias para las embarcaciones.<sup>131</sup> **La capacitación en la prevención de la violencia de género para los ministerios de pesca y las autoridades pertinentes –con un enfoque particular en las prácticas de vigilancia en zonas remotas y costeras– puede ayudar a reducir la prevalencia de las prácticas de explotación de la violencia de género en el ámbito de la pesca.**<sup>132</sup>

## LOS CAMBIOS EN LAS DINÁMICAS SOCIALES Y DE PODER PUEDEN AUMENTAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL SECTOR PESQUERO

La violencia de género también se ve exacerbada por las características del sector pesquero que pueden reforzar la masculinidad tóxica; estas características pueden incluir la presión de grupo negativa asociada con una fuerte identidad grupal y el aislamiento social o marginación, como resultado de una marcada división del trabajo determinada por el género y los prolongados períodos fuera del hogar durante los viajes de pesca.<sup>133</sup> En algunas comunidades pesqueras, trabajando directamente con los pescadores para abordar las normas sociales nocivas en torno a la violencia y la masculinidad tóxica se ha logrado una estrategia eficaz para prevenir la violencia de género. Por ejemplo, una iniciativa en un distrito costero de Vietnam trabaja con los pescadores para detener la violencia contra sus esposas mediante el establecimiento del Club de Hombres Responsables. A través del Club, los pescadores reciben conocimientos, habilidades, orientación y apoyo de sus compañeros, lo que les permite desarrollar mecanismos para hacer frente a la naturaleza aislada y estresante del trabajo en el sector pesquero, así como ideas positivas sobre la masculinidad y su papel en sus comunidades.<sup>134</sup>

---

129 Bene, C., y Merten, S. (2007). “Women and Fish-For-Sex: Transactional Sex, HIV/AIDS and Gender in African Fisheries. Elsevier. En: [http://pubs.iclarm.net/resource\\_centre/WVF\\_973.pdf](http://pubs.iclarm.net/resource_centre/WVF_973.pdf)

130 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y PACT. (2015). *Fisheries Gender and Youth Analysis of Four Major Lakes in Malawi*. En: <https://cepa.rmpportal.net/Library/biodiversity/Fisheries%20Gender%20and%20Youth%20Analysis%20of%20Four%20Major%20Lakes%20in%20Malawi.pdf>

131 Lentisco, A., y Ulric Lee, R. (2015). *A Review of Women's Access to Fish in Small-Scale Fisheries*. Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). En: <http://www.fao.org/3/a-i4884e.pdf>

132 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y PACT. (2015). *Fisheries Gender and Youth Analysis of Four Major Lakes in Malawi*. En: <https://cepa.rmpportal.net/Library/biodiversity/Fisheries%20Gender%20and%20Youth%20Analysis%20of%20Four%20Major%20Lakes%20in%20Malawi.pdf>

133 Pravalprukskul, P., y Resurreccion, B. (2018). *Gender in coastal and marine resource management: a literature review*. Instituto del Medio Ambiente de Estocolmo (SEI). En: <https://www.mangrovesforthe future.org/assets/Repository/Documents/MFF-SEAFDEC-Gender-in-coastal-marine-resources-Literature-review.pdf>

134 Tu-Anh Hoang, Trang Thu Quach y Tam Thanh Tran. (2013). ‘Because I am a man, I should be gentle to my wife and my children’: positive masculinity to stop gender-based violence in a coastal district in Vietnam. *Gender & Development*. 21:1, 81-96. En: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13552074.2013.767511>

Es importante destacar que los proyectos de microfinanzas que se dirigen a las mujeres sin comprender la dinámica local de género pueden aumentar inadvertidamente la violencia de género, ya que el aumento de los recursos para las mujeres no significa que tengan la capacidad para ejercer control sobre ellos o tomar decisiones. De hecho, la provisión de dichos recursos a las mujeres puede contribuir a la violencia de género cambiando las dinámicas domésticas y de género. Los estudios internacionales también demuestran que las mujeres que son el sostén de su familia corren más riesgo de sufrir violencia doméstica que cuando los hombres son los únicos que perciben ingresos.<sup>135</sup> Por ejemplo, en Indonesia, el conflicto provocó que las mujeres adoptaran cada vez más los papeles tradicionales de los hombres en los sectores pesqueros. Después de la guerra, los excombatientes regresaron a sus hogares y mencionaron que dichos cambios contribuyeron a la tensión doméstica.<sup>136</sup> **Los recursos internacionales señalan el valor de los análisis de género para ayudar a identificar y comprender la dinámica de género para ayudar a informar enfoques sensibilizados que eviten consecuencias no deseadas.**<sup>137</sup> Se puede encontrar más información sobre análisis de género en la [página 45](#).

## **LAS COMUNIDADES PESQUERAS PUEDEN SER PUNTOS CRÍTICOS DE VIH/SIDA**

A nivel mundial, las tasas de VIH en las comunidades pesqueras son de 4 a 14 veces más elevadas que los promedios nacionales, lo que las convierte en puntos críticos de VIH/SIDA.<sup>138</sup> Por ejemplo, Kenia tiene una prevalencia nacional de VIH del 5%, pero la tasa puede ser tan alta como el 34% en las comunidades pesqueras.<sup>139</sup> Los pescadores pueden participar en conductas sexuales de riesgo durante los largos viajes de pesca, aumentando la prevalencia del VIH u otras infecciones de transmisión sexual. Sin embargo, la tasa de VIH/SIDA en las comunidades pesqueras suele ser más alta entre las mujeres que entre los hombres, en parte debido a la disminución del poder de negociación de las mujeres, la falta de ingresos, la inseguridad alimentaria y otras consideraciones que pueden conducir a prácticas riesgosas como “sexo por pescado”.<sup>140</sup> En Zambia, un estudio determinó que las mujeres que comercian con pescado tienen mayor riesgo de sufrir abuso de sustancias y síntomas de salud mental como ansiedad, depresión, trastorno de estrés postraumático (TEPT) y comportamientos sexuales que implican riesgo de contraer el VIH; los resultados sugieren una relación entre el trauma y este último riesgo.<sup>141</sup>

135 Abramsky, T., et al. (2011). “What factors are associated with recent intimate partner violence? Findings from the WHO multi-country study on women’s health and domestic violence”. *Biomed Central Public Health*, 11(109).

136 Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2012). *Blame It on the War? The Gender Dimensions of Violence in Disarmament, Demobilization and Reintegration*. En: <http://www.iddrtg.org/wp-content/uploads/2013/05/IAWG-UNDP-Gender-Dimensions-of-Violence-in-DDR-Blame-it-on-the-war-2012.pdf>

137 El Banco Mundial, El Instituto Global de las Mujeres de la Universidad George Washington y el Banco Interamericano de Desarrollo (2015). *Finance Against Women and Girls: Finance and Enterprise Development Brief*.

138 Matthews, Elizabeth, Jamie Bechtel, Easkey Britton, Karl Morrison y Caleb McClennen. (2012). *A Gender Perspective on Securing Livelihoods and Nutrition in Fish-dependent Coastal Communities*. Informe de la Sociedad para la Conservación de la Vida Silvestre para la Fundación Rockefeller, Bronx, NY. En: <http://anewcourse.org/wp-content/uploads/2013/04/WCS-Gender-Fisheries-2012.pdf>

139 El Fondo Mundial. (s. f.). “Sex for Fish.” En: <https://www.theglobalfund.org/en/specials/2016-12-01-sex-for-fish/>

140 Matthews, Elizabeth, Jamie Bechtel, Easkey Britton, Karl Morrison y Caleb McClennen. (2012). *A Gender Perspective on Securing Livelihoods and Nutrition in Fish-dependent Coastal Communities*. Informe de la Sociedad para la Conservación de la Vida Silvestre para la Fundación Rockefeller, Bronx, NY. En: <http://anewcourse.org/wp-content/uploads/2013/04/WCS-Gender-Fisheries-2012.pdf>

141 Michalopoulos, Lynn T. Murphy., et al. (2016). “Life at the River is a Living Hell: a qualitative study of trauma, mental health, substance use and HIV risk behavior among female fish traders from the Kafue Flatlands in Zambia.” *BMC Women’s Health*. 17:15. En: <https://bmcmenshealth.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12905-017-0369-z>



KENIA TIENE UNA  
PREVALENCIA NACIONAL  
DE VIH DEL

**5%**



SIN EMBARGO, EN LAS  
COMUNIDADES PESQUERAS  
LA TASA PUEDE LLEGAR AL

**34%**

DATOS DEL FONDO GLOBAL

### INTERVENCIÓN EXITOSA: INFORMAR LAS ESTRATEGIAS DE GÉNERO PARA LAS COMUNIDADES PESQUERAS EN MALAWI

El proyecto *The Fisheries Integration of Society and Habitats (FISH)*, una asociación entre el Gobierno de Malawi y USAID, se esmera por promover un uso más eficiente, equitativo y sostenible de los recursos pesqueros de Malawi. En el desarrollo de una estrategia nacional de género para la pesca, USAID y las organizaciones asociadas llevaron a cabo un análisis de género en las comunidades pesqueras alrededor de cuatro lagos principales. El estudio reveló que las mujeres a menudo son inducidas a “sexo por pescado” para obtener el pescado y el acceso a los recursos. Para reducir los casos de “sexo por pescado” y mitigar el riesgo de infecciones por VIH, el estudio recomienda garantizar que tanto las mujeres como los hombres tengan oportunidades en las asociaciones de ahorro y préstamo de las aldeas, capacitación en técnicas de procesamiento eficientes y aumento de las campañas

de asesoramiento y propaganda sobre el VIH/SIDA. En 2015, FISH recomendó que la *Política Nacional de Pesca y Acuicultura* reconozca que las mujeres y los hombres desempeñan papeles diferentes pero complementarios en el sector pesquero y pidió que se integrara a todo el sector la información relativa al VIH/SIDA y el género.<sup>142</sup> Estos cambios se incluyeron en la Política Nacional en 2016.<sup>143</sup>

Para más información sobre el programa FISH de USAID en Malawi haga clic [aquí](#).

*Intervención:* Sensibilización a la violencia de género | acceso a las finanzas

*Metodología relacionada con el género:* análisis de género

142 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y PACT. (2015). *Fisheries Gender and Youth Analysis of Four Major Lakes in Malawi*. En: <https://cepa.rmpportal.net/Library/biodiversity/Fisheries%20Gender%20and%20Youth%20Analysis%20of%20Four%20Major%20Lakes%20in%20Malawi.pdf>

143 Gobierno de Malawi. (2016). *National Fisheries and Aquaculture Policy*. En: <http://extwprlegs1.fao.org/docs/pdf/mlw190922.pdf>



## IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES: REALIZAR UN ANÁLISIS DE GÉNERO, CREAR UN PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO Y DESARROLLAR CADENAS DE RESULTADOS

Las cuestiones de género y la dinámica socioeconómica afectan a todo el sector pesquero, por lo que para lograr una programación exitosa es preciso comprenderlas y abordarlas. Por cuanto las mujeres pueden ser líderes y promotoras de la gestión sostenible de la pesca, administradoras exitosas de la pesca y los ecosistemas asociados, y eficaces impulsoras de la sostenibilidad en la pesca, es necesario que los profesionales entiendan cómo los aspectos relacionados al tema de género y la dinámica socioeconómica tienen repercusiones en todas las partes del sector pesquero. Por lo tanto, la programación exitosa debe utilizar herramientas de género para obtener la mayor cantidad posible de resultados e impactos integrados productivos y eficaces. Las herramientas de análisis y planificación tales como la realización de un análisis de género, la definición de un plan de acción de género y el desarrollo de cadenas de resultados pueden ayudar a los implementadores a desarrollar programas integrados eficaces para potenciar resultados de igualdad de género y resultados sostenibles. Es importante destacar que también pueden ayudar a evitar resultados no deseados.

Al diseñar e implementar programas para fortalecer la gestión sostenible de la pesca y la igualdad de género, es igualmente importante anticipar y monitorear las consecuencias no deseadas. Las intervenciones de conservación que no tomen debidamente en cuenta el uso y las necesidades de los recursos de las mujeres pueden exacerbar involuntariamente la desigualdad de género. Del mismo modo, las intervenciones para apoyar el empoderamiento económico de las mujeres mediante la expansión de sus actividades pesqueras pueden impulsar la sobrepesca si estos esfuerzos no son considerados de manera adecuada e integrados cuidadosamente en los programas más amplios de gestión pesquera.

Por ejemplo, en el delta del Okavango, en el noroeste de Botsuana, las mujeres que se dedican a la pesca con cesta utilizan sus singulares conocimientos ecológicos sobre la migración de los peces y la variabilidad de las inundaciones para tomar decisiones informadas sobre dónde y cuándo pescar.<sup>144</sup> Sin embargo, estos conocimientos ecológicos no sirvieron de base para las reglamentaciones de zonificación y de temporada de veda. En consecuencia, esas políticas, que tenían por objeto mejorar los resultados sostenibles, perpetuaron en cambio las disparidades de género entre el acceso de las mujeres y los hombres a los recursos y a la acumulación de bienes, en tanto que la inclusión de sus extraordinarios conocimientos podría haber hecho lo contrario. En la [página 30](#) en el ejemplo del Congo, se puede encontrar más información sobre la importancia de la realización de un plan de acción de género para reducir las desigualdades entre mujeres y hombres.

Dado que la violencia de género es motivo de especial preocupación en el sector pesquero, los enfoques en torno a la gestión pesquera también deben utilizar datos e información relacionada con el género para poder comprender la prevalencia de la violencia de género y ser capaz de prevenir y responder a las preocupaciones sobre violencia de género que existen o surgen durante la ejecución de los proyectos. En la [página 40](#) se puede obtener más información acerca de la violencia de género en el sector pesquero.

---

144 Ngwenya, B., et al. (2012). A case for gender equity in governance of the Okavango Delta fisheries in Botswana. En: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdf/10.1111/j.1477-8947.2012.001450.x>

## ANÁLISIS DE GÉNERO

En la programación internacional sobre el medio ambiente se reconoce que los análisis de género son una parte esencial de la gestión sostenible de los recursos naturales basada en los derechos. Siendo el principal mecanismo mundial en materia de medio ambiente, el Fondo para el Medio Ambiente Mundial actualizó su [Política de Género](#) en 2017, mediante la elaboración de una [Guía para promover la igualdad de género](#) que exige análisis de género para todas las propuestas de proyectos a fin de garantizar que estos hagan algo más que reconocer la vulnerabilidad de las mujeres o que solo se limiten a hablar sobre el potencial de las mujeres para propiciar cambios.<sup>145,146</sup> De conformidad con la [Ley de Emprendimiento y Empoderamiento Económico de las Mujeres \(WEEE por sus siglas en inglés\)](#), el análisis de género es obligatorio para todos los proyectos de USAID y se exige a nivel de estrategia, proyecto y actividad a fin de diseñar intervenciones utilizando la mayor información posible y pertinente en materia de género.<sup>147,148</sup>

### INTERVENCIÓN EXITOSA: UN MANUAL DE CAPACITACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN SOBRE EL GÉNERO EN LA PESCA

La Asociación de Pesquerías y Océanos de USAID y la Sociedad Asiática de Pesca elaboraron una guía de capacitación que provee instrumentos para fomentar la capacidad de los profesionales, expertos y estudiantes que trabajan en el ámbito de la pesca y la teoría de género. Sobre la base de las actividades de campo de USAID en todo el mundo, este manual refleja las diversas experiencias de mujeres y hombres en el sector pesquero.

[La guía de entrenamiento para investigaciones de equidad de género en pesca y acuicultura](#) incluye las siguientes secciones:

- Teorización sobre el género en las investigaciones en pesca y acuicultura;
- Utilización de la interseccionalidad en las investigaciones sobre el género y la pesca; y
- El género en la evaluación rápida de los sistemas de gestión pesquera.

*Metodología relacionada con el género:* Análisis de género; el género en la evaluación rápida de los sistemas de gestión pesquera

145 El Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM). (2017). *Policy on Gender Equality*. En:

<https://www.thegef.org/council-meeting-documents/policy-gender-equality>

146 El Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM). (2018). *Guidance to Advance Gender Equality in GEF Projects and Programs*. En:

[https://www.thegef.org/sites/default/files/publications/GEF\\_GenderGuidelines\\_June2018\\_r5.pdf](https://www.thegef.org/sites/default/files/publications/GEF_GenderGuidelines_June2018_r5.pdf)

147 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2017). *ADS Chapter 205: Integrating Gender Equality and Female Empowerment in USAID's Program Cycle*. En: <https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1870/205.pdf>

148 115th Congress of the United States of America. (2018). "Women's Entrepreneurship and Economic Empowerment Act." En: <https://www.congress.gov/bills/115/congress/senate-bill/3247/text?q=%7B%22search%22%3A%5B%22S3247%22%5D%7D&r=1&s=1>

## INTERVENCIÓN EXITOSA: REALIZACIÓN DE UN ANÁLISIS DE GÉNERO PARA LAS COMUNIDADES DEPENDIENTES DE LOS RECURSOS COSTEROS

La iniciativa *Manglares para el Futuro* elaboró una guía para la realización de un análisis de género en las comunidades dependientes de los recursos costeros. La guía reconoce que un análisis de género considera las experiencias de vida de las mujeres, sus necesidades, problemas y prioridades, y que estas cuestiones variarán para los diferentes grupos de mujeres, dependiendo de la edad, la etnia, la discapacidad, los niveles de ingresos, la situación laboral, el estado civil, la orientación sexual, y si tienen dependientes.

Por consiguiente, quizás se necesiten diferentes estrategias para lograr resultados equitativos para mujeres y hombres, y para diferentes grupos de mujeres. En la [Guía de análisis de género](#) de la Iniciativa se puede encontrar más orientación e información al respecto.

*Metodología relacionada con el género:* Análisis de género

## INTERVENCIÓN EXITOSA: REALIZACIÓN DE UN ANÁLISIS GÉNERO RESPONSIVO DE LA CADENA DE VALOR EN FILIPINAS

El análisis de género de las cadenas de valor de los productos del mar pueden identificar acciones para asegurar la autonomía económica de las mujeres y los hombres, proporcionando información sobre las posiciones diferenciadas de poder y participación. En Filipinas, USAID apoyó un análisis género responsivo de la cadena de valor (GRVCA, por sus siglas en inglés), centrado en las actividades pesqueras de la zona de General Santos City, para comprender las funciones y contribuciones extraordinarias de las mujeres en el sector. Los lineamientos para el GRVCA se elaboraron con base en los seis ámbitos identificados en la *Integración de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el ciclo de programas de USAID*. En el análisis se identifican formas para fortalecer la participación de las mujeres para promover la gestión

sostenible de la pesca. Por ejemplo, las conclusiones muestran que las mujeres compradoras son percibidas como más astutas que los hombres en lo que respecta al comercio de pescado e incluyen la recomendación de identificar, reclutar y capacitar a líderes locales que propugnan la igualdad de género para que participen en la labor del programa sobre la gestión sostenible de la pesca y la trazabilidad de los productos marinos.

Para obtener más información sobre el GRVCA de USAID relacionada con la industria pesquera de Filipinas, haga clic [aquí](#).

*Metodología relacionada con el género:* Análisis de género

Dado que el análisis de género ayuda a los responsables de la formulación de políticas y a los diseñadores de programas y proyectos a identificar y comprender las funciones singulares de las mujeres y los hombres –junto con sus diferentes experiencias, capacidades, necesidades, limitaciones y prioridades– es un requisito obligatorio que sirve como componente vital para una sólida programación pesquera. Las dinámicas reveladas por los análisis de género son complejas y muy específicas del contexto, especialmente porque los niveles de igualdad entre los géneros pueden variar mucho de una región a otra.

Un análisis de género es un análisis socioeconómico de la información cuantitativa y cualitativa disponible y/o recopilada para identificar, comprender y explicar las diferencias entre las mujeres y los hombres, y normalmente implica examinar las diferencias en la condición de las mujeres, los hombres, los niños y las niñas, en relación con:

- Las leyes, políticas, reglamentos y prácticas institucionales que influyen en el contexto en el que las mujeres y los hombres actúan y toman decisiones;
- Las normas y creencias sociales sobre cuáles son las cualidades, objetivos de vida y aspiraciones apropiadas para las mujeres y los hombres;
- Las funciones, responsabilidades y uso del tiempo de las mujeres y los hombres;
- El acceso a los bienes y recursos y el control sobre ellos; y
- Los patrones de poder y toma de decisiones que revelan la capacidad de las mujeres y los hombres para decidir, influir y ejercer control sobre sus vidas.

Es importante que los análisis de género incluyan conclusiones y recomendaciones para permitir que las políticas y los programas de desarrollo reduzcan las diferencias entre los géneros y mejoren la vida de las mujeres y las niñas.<sup>149</sup> En el contexto de la gestión pesquera, es fundamental para los diseñadores de programas y proyectos la forma en que se considera a las mujeres no solo como beneficiarias de los programas de empoderamiento, sino como agentes de cambio que pueden aumentar tanto su participación, agencia como su prosperidad, contribuyendo al mismo tiempo al logro de resultados positivos en materia de pesca sostenible en su desempeño como administradoras ambientales. Si bien existen diferentes marcos y enfoques para realizar un análisis de género, la orientación de USAID puede encontrarse en el [ADS Chapter 205: Integrating Gender Equality and Female Empowerment in USAID's Program Cycle](#) (Capítulo 205 de ADS: Integración de la equidad de género y el empoderamiento femenino en el ciclo del programa de USAID).

## PLANES DE ACCIÓN DE GÉNERO

Después de realizar un análisis de género, los resultados se utilizan para desarrollar un plan de acción de género. Este plan consiste en un conjunto de intervenciones estratégicas que abordan y reducen los obstáculos, impactos y riesgos identificados en el análisis de género, y fortalecen el diseño y la implementación del programa. Estas intervenciones estratégicas tienen por objeto cumplir los objetivos de igualdad entre los géneros, se ejecutan mediante un conjunto de actividades y son objeto de seguimiento mediante indicadores de género, que deben incorporarse a la planificación del programa y contribuir a los objetivos generales del programa. La [Política de Género](#) del Fondo para el Medio Ambiente Mundial requiere planes de acción de género.<sup>150</sup> En la UICN, los planes nacionales de acción medioambiental que tengan en cuenta las dimensiones de género señalan la importancia de asignar presupuestos para su implementación.<sup>151</sup>

---

<sup>149</sup> *Ibidem*.

<sup>150</sup> El Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM). (2017). *Policy on Gender Equality*. En: <https://www.thegef.org/council-meeting-documents/policy-gender-equality>

<sup>151</sup> Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). (2012). *The Art of Implementation: Gender Strategies Transforming National and Regional Climate Change Decision Making*. En: <http://genderandenvironment.org/resource/the-art-of-implementation-gender-strategies-transforming-national-and-regional-climate-change-decision-making/>

## INTERVENCIÓN EXITOSA: POTENCIAR LA PROGRAMACIÓN PESQUERA DE GHANA MEDIANTE EL ANÁLISIS DE GÉNERO Y LA PLANIFICACIÓN DE ACCIONES

En la zona costera de Ghana, las mujeres representan casi la mitad de la fuerza laboral del sector pesquero y participan en toda la cadena de valor de la pesca.<sup>152</sup> A medida que las mujeres invierten en canoas, aparejos, financian viajes de pesca e incluso desembolsan préstamos, sus ingresos contribuyen a la cadena de valor de la pesca. El objetivo del *Proyecto de gestión sostenible de la pesca*, apoyado por USAID, consiste en aumentar las poblaciones de peces marinos mediante prácticas de pesca responsable, una mejor cogestión y el fortalecimiento de los sistemas de información. Un análisis de género, un plan de acción de género y una evaluación de las necesidades del programa identificaron objetivos específicos en materia de

género, entre ellos aumentar el número de mujeres como empresarias para un mejor procesamiento del pescado, aumentar la participación de las mujeres como cogestoras de los recursos pesqueros y aumentar su acceso al financiamiento.

*Para acceder a la Estrategia para la incorporación de la perspectiva de género del SFMP, por favor haga clic [aquí](#).*

*Intervención: Acceso al financiamiento | Participación de las mujeres en el liderazgo y la toma de decisiones*

*Metodología relacionada con el género: Análisis de género | plan de acción de género*

---

152 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) Ghana. (2015). Sustainable Fisheries Management Project (SFMP) Gender Mainstreaming Strategy. En: [https://www.crc.uri.edu/download/GH2014\\_GEN002\\_SNV\\_FIN508.pdf](https://www.crc.uri.edu/download/GH2014_GEN002_SNV_FIN508.pdf)

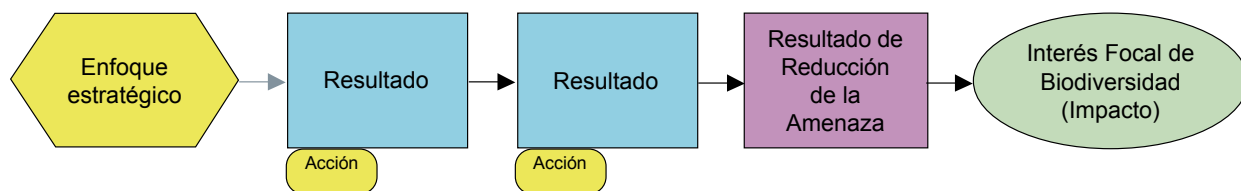
## CADENAS DE RESULTADOS

Las cadenas de resultados son un tipo de modelo lógico que muestra las relaciones entre lo que un programa pretende hacer y los cambios o resultados que el programa espera lograr para alcanzar su propósito. El proceso de desarrollo de una cadena de resultados ayuda a los responsables del programa a plantear los objetivos, afinar los supuestos y evaluar los enfoques estratégicos. Las cadenas de resultados son, por tanto, herramientas eficaces para visualizar las relaciones de causa y efecto que, de otra manera, podrían permanecer invisibles y son útiles para orientar las decisiones del programa sobre la supervisión y la gestión adaptativa.

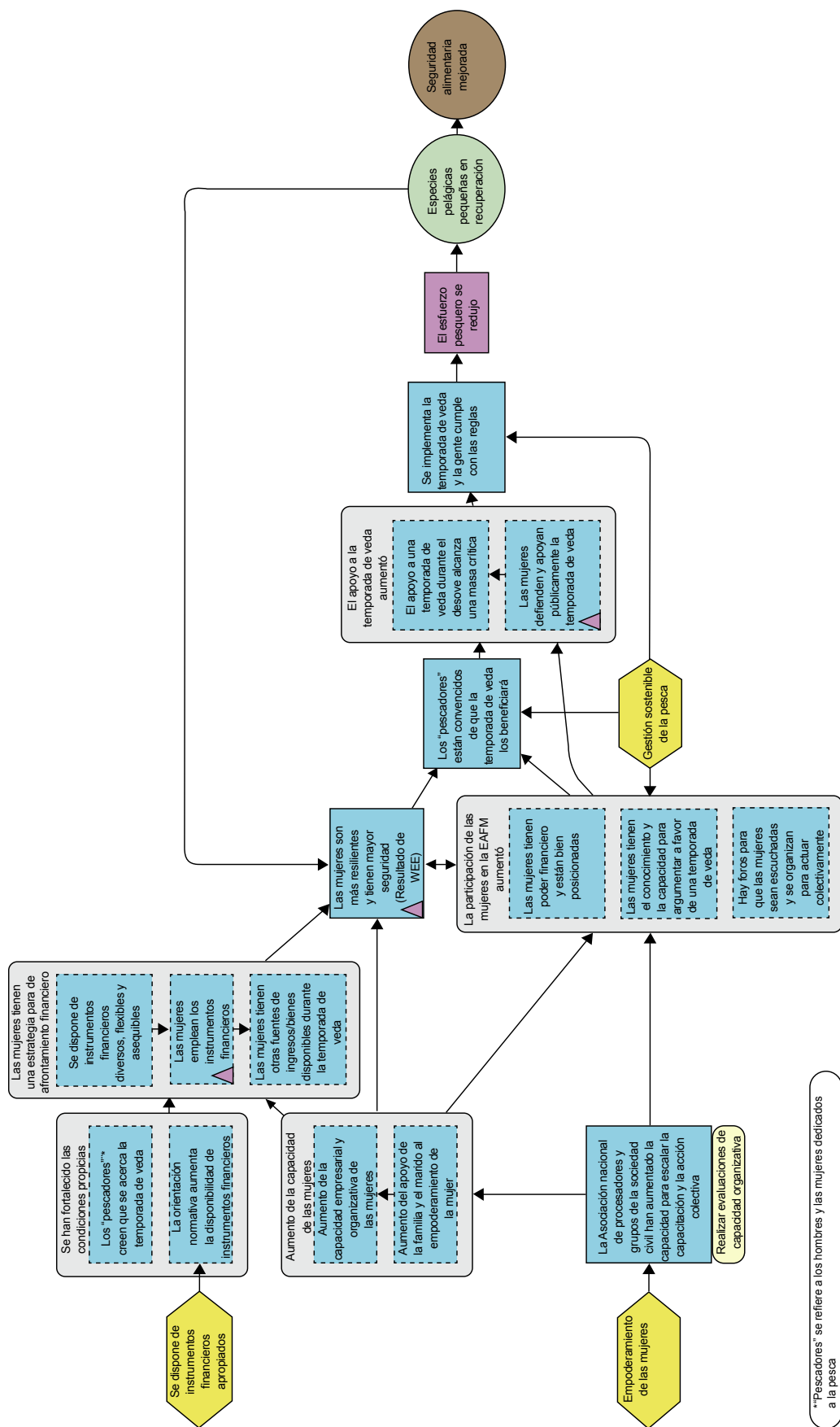
El [Capítulo 20I de ADS](#) de USAID requiere el uso de un modelo lógico a nivel de proyecto y lo recomienda a nivel de actividad. Las cadenas de resultados se identifican en el ADS 20I como un modelo lógico apropiado, y la Oficina de Silvicultura y Biodiversidad recomienda el uso de cadenas de resultados para fortalecer la programación en materia de biodiversidad. Las cadenas de resultados también pueden ayudar a fortalecer las estrategias de género articulando claramente la teoría del cambio que sustenta las intervenciones seleccionadas y orientando los esfuerzos para aprender durante la implementación.

El recurso [Uso de Cadenas de Resultados para Representar las Teorías del Cambio en los Programas de Biodiversidad en USAID](#) brinda orientación sobre cómo desarrollar cadenas de resultados. A continuación, se presenta una cadena ilustrativa de resultados, que muestra una forma en la que los enfoques estratégicos para el empoderamiento de las mujeres, la gestión sostenible de la pesca y un mejor acceso a financiamiento podrían mejorar los resultados de desarrollo.

- I. **INTERESES FOCALES DE BIODIVERSIDAD (IMPACTO)** es el estado deseado del interés focal de biodiversidad que un programa busca alcanzar. En el ejemplo ilustrativo (fig. 2), la pesca de pequeños pelágicos es el interés focal de biodiversidad.
- II. **INTERESES FOCALES DE BIENESTAR HUMANO (IMPACTO)** es el resultado de bienestar o desarrollo humano deseado que persigue el programa. En el ejemplo ilustrativo, la mejora de la seguridad alimentaria es el interés focal de bienestar humano.
- III. **RESULTADO(S) DE REDUCCIÓN DE LA(S) AMENAZA(S)** es(son) la reducción deseada de una amenaza específica que persigue un programa. En el ejemplo ilustrativo, el programa apunta a reducir el esfuerzo pesquero.
- IV. **RESULTADOS** son los resultados preliminares o provisionales necesarios para lograr un resultado en la reducción de la amenaza y, en última instancia, el impacto del interés focal de biodiversidad. En el ejemplo ilustrativo, los resultados deseados propuestos incluyen aumentar la capacidad de las mujeres, aumentar la participación de las mujeres en los enfoques ecosistémicos para la gestión de la pesca (EAFM, por sus siglas en inglés) y aumentar el apoyo para una “temporada de veda”, durante la cual se suspende la pesca.
- V. **UN ENFOQUE ESTRATÉGICO** es el conjunto de acciones con un enfoque común que apuntan a lograr una serie de resultados en la cadena. Los tres enfoques estratégicos de este ejemplo incluyen el apoyo al empoderamiento de las mujeres, la facilitación del acceso a los instrumentos financieros apropiados y la promoción de la gestión sostenible de la pesca
- VI. **ACCIONES SELECCIONADAS** son las intervenciones específicas o conjuntos de tareas emprendidas para alcanzar uno o más resultados. Una acción debe estar vinculada a un resultado. En el ejemplo ilustrativo, la “realización de evaluaciones sobre la capacidad organizativa” es una acción destinada a apoyar los resultados asociados.



**Figura I:** Componentes básicos de una cadena de resultados | Fuente: Uso de Cadenas de Resultados para Representar las Teorías del Cambio en los Programas de Biodiversidad en USAID



**Figura 2:** La cadena de resultados ilustrativa que plantea la hipótesis de cómo los enfoques estratégicos para el empoderamiento de las mujeres, la gestión sostenible de la pesca y un mejor acceso al financiamiento, catalizarán el impacto de resultados prioritarios de desarrollo. Esta cadena de resultados ilustra la teoría del cambio en el sentido de que: Si se fortalecen las capacidades y las condiciones propias de las mujeres, ENTONCES las mujeres tendrán una estrategia para atender los desafíos financieros; Si se aumentan las capacidades de las mujeres y si tienen una estrategia para atender los desafíos financieros, ENTONCES el empoderamiento económico de las mujeres aumentará; Si se aumentan las capacidades y el empoderamiento económico de las mujeres, ENTONCES la participación de las mujeres en la gestión sostenible de la pesca aumentará; Si las mujeres participan más en la gestión pesquera, ENTONCES habrá un mayor apoyo para una temporada de veda, y Si hay un mayor apoyo para una temporada de veda, ENTONCES se reducirá el esfuerzo pesquero que permitirá la recuperación de las poblaciones de pequeños pelágicos y el aumento de la seguridad alimentaria.



## INTERVENCIONES ESTRATÉGICAS PARA ABORDAR EL GÉNERO EN LA PESCA

Al programar las actividades, son muchas las intervenciones estratégicas que pueden implementarse para abordar las dimensiones de género en la pesca y aumentar la eficacia de los programas para lograr la sostenibilidad ecológica, la igualdad entre los géneros y los objetivos de empoderamiento de las mujeres. En esta sección se ofrecen ejemplos de intervenciones en materia de género que se utilizan comúnmente como parte de programas más amplios de gestión pesquera. En la [página 60](#) se puede consultar un cuadro sinóptico de las intervenciones.

### APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES: UTILIZAR DIRECTRICES GLOBALES

A fin de apoyar la implementación de sus *Voluntary Guidelines for Securing Sustainable Small-Scale Fisheries* (Directrices voluntarias para garantizar la pesca sostenible a pequeña escala), la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) ha publicado un manual complementario titulado *Towards gender-equitable small-scale fisheries governance and development* (Hacia la gobernanza y el desarrollo de la pesca en pequeña escala con equidad de género). El manual se centra en las responsabilidades específicas de los Estados y de todos los interesados en la implementación de políticas y planes que ayuden a promover la igualdad de género, apoyando al mismo tiempo el crecimiento y la sostenibilidad del sector. Está destinado principalmente a ser utilizado por los responsables de la formulación de políticas y las instituciones públicas en la elaboración e implementación de políticas y programas relacionados con la pesca, así como por las comunidades pesqueras y sus organizaciones.

El manual está organizado en tres secciones:

1. SECCIÓN 1 que explica brevemente los conceptos de género y de la integración de la perspectiva de género, seguido de una descripción del trabajo y las funciones de las mujeres en el sector de la pesca en pequeña escala.
2. SECCIÓN 2 que proporciona orientación relacionada con las áreas temáticas de la Sección 2 de las Directrices de la SSF: Pesca responsable y desarrollo sostenible.
3. SECCIÓN 3 que proporciona orientación relacionada con la Sección 3 de las Directrices de la SSF: Garantizar un entorno propicio y apoyar la implementación.

Puede leer el manual [aquí](#).

### FORTALECER LAS VOCES DE LAS MUJERES A TRAVÉS DE LAS ORGANIZACIONES DE PESCA

Las organizaciones de mujeres tienen el potencial de beneficiar a las mujeres en la pesca permitiéndoles trabajar colectivamente para promover el acceso a los recursos, la financiación, la tecnología y el equipo. La organización también puede amplificar las voces de las mujeres en la promoción de la gestión sostenible de la pesca y la mejora de las condiciones de trabajo. Estos tipos de asociaciones también suelen ser eficaces para mejorar la capacidad empresarial y de negociación de las mujeres y aumentar su confianza.

Por ejemplo, en Túnez, las mujeres recolectoras de almejas ganaban muy poco debido a su débil poder de negociación dentro de un sistema más amplio caracterizado por intermediarios explotadores que aplicaban tarifas injustas de transporte y servicios.<sup>153</sup> La FAO llevó a cabo un análisis de género e identificó puntos de entrada críticos en materia de género, lo que dio lugar a un plan de acción de género. Se llevaron a cabo varias actividades independientes relacionadas con el género, incluida la creación de una asociación autónoma de mujeres para fortalecer su poder de negociación y defender sus derechos económicos y políticos. Las recolectoras de almejas se movilizaron para negociar mejores precios en el mercado y menores costos de transporte. Los resultados fueron claros: los ingresos de las mujeres aumentaron en un 22%.

### INTERVENCIÓN EXITOSA: ASEGURAR LOS DERECHOS DE RECOLECCIÓN DE LAS MUJERES PARA MEJORAR EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO EN GAMBIA

En Gambia, la tarea de recolectar, procesar y vender mariscos recae tradicionalmente en mujeres sin educación, de zonas rurales y/o refugiadas.<sup>154</sup> En conjunto, formaron una red para educarse y equiparse mutuamente con mejores conocimientos sobre las prácticas sostenibles, incluyendo técnicas de almacenamiento y comercialización. En colaboración con el gobierno nacional y con el apoyo de USAID, se estableció un plan de cogestión que concedió a la Asociación de Mujeres TRY Oyster derechos exclusivos sobre las zonas de recolección —la primera organización de mujeres africanas dedicadas a la pesca que garantiza esos derechos. Como resultado, los ingresos de las mujeres aumentaron debido a la

visibilidad en los mercados y al mayor acceso a ellos, así como al aumento de la capacidad de negociación en la fijación de precios. En 2012, la Asociación de Mujeres TRY Oyster recibió el *Premio Ecuatorial*, un galardón otorgado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en reconocimiento de los esfuerzos comunitarios para reducir la pobreza mediante el uso sostenible de la biodiversidad.

*Para leer más sobre USAID y la Asociación de Mujeres TRY Oyster, haga clic [aquí](#).*

*Intervención: Cooperativas y asociaciones de mujeres | derechos de tenencia*

---

154 Iniciativa Ecuatorial. (s. f.). “Try Oyster Women’s Association.” En: <https://www.equatorinitiative.org/2017/05/30/try-oyster-womens-association/>

---

153 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2017). Towards gender-equitable small-scale fisheries governance and development: A handbook. Disponible en: [www.fao.org/3/a-i7419e.pdf](http://www.fao.org/3/a-i7419e.pdf)

## APOYO AL LIDERAZGO DE LAS MUJERES

Las intervenciones para fortalecer la participación de las mujeres en posiciones de liderazgo incluyen la lucha contra la discriminación y otras barreras que las mujeres enfrentan en estos espacios. Por ejemplo, en Camboya, un proyecto apoyado por el Gobierno para crear un refugio comunitario de peces facilitó la revisión de los estatutos del comité para mejorar la participación de las mujeres.<sup>155</sup> El proyecto también prestó apoyo a talleres y visitas para demostrar el valor del liderazgo de las mujeres y sensibilizar a los hombres para que respeten y apoyen a las mujeres líderes. Como resultado de ello, el porcentaje de mujeres miembros del comité ejecutivo se duplicó del 7% al 15% entre 2013 y 2015.

En el plano empresarial, Cargill –líder en la industria de los mariscos y socio de USAID– se unió a la Coalición “Paradigma para la paridad”, una organización comprometida con el logro de la paridad de género en todos los niveles del liderazgo empresarial para 2030.<sup>156</sup> Entre las medidas para impulsar esos esfuerzos figuran el nombramiento de más mujeres en su equipo ejecutivo y la puesta en marcha de una red de mujeres.

### INTERVENCIÓN EXITOSA: EMPODERAMIENTO INTERGENERACIONAL DE MUJERES LÍDERES EN CONSERVACIÓN

La [Coral Triangle Initiative for Coral Reefs, Fisheries and Food Security \(CTI-CFF\)](#) (la Iniciativa del triángulo de coral para los arrecifes de coral, la pesca y la seguridad alimentaria (CTI-CFF) es una asociación multilateral entre los gobiernos de Malasia, Indonesia, las Islas Salomón, Timor-Leste, Filipinas y Papúa Nueva Guinea, dedicada a sostener los singulares y diversos recursos marinos y costeros de la región. USAID apoya a la CTI en la aplicación de conocimientos científicos de vanguardia y soluciones innovadoras para promover la pesca sostenible y la gestión de las áreas marinas protegidas. El Foro de Mujeres Líderes de la CTI (WLF, por sus siglas en inglés) es una plataforma para fomentar la capacidad

de las mujeres de la región para asumir funciones de liderazgo para mantener la excepcional diversidad biológica y los recursos naturales. En 2017, se sumó al WLF un programa de capacitación y formación para crear una plataforma de intercambio de conocimientos entre mujeres líderes con experiencia y mujeres jóvenes con el objetivo de empoderar a una generación futura de mujeres líderes en conservación.

Haga clic [aquí](#) para obtener más información sobre el apoyo de USAID al Foro de Mujeres Líderes de CTI.

*Intervención:* Participación de las mujeres en el liderazgo y la toma de decisiones

155 Kim, M., et al. (Octubre 2018). *Enhancing Women's Leadership to Influence the Productivity of Rice Field Fisheries Enhancement Project*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

156 Cargill. (7 de diciembre de 2016). *Cargill Joins new 'Paradigm for Parity' Coalition*. En: <https://www.cargill.com/2016/cargill-joins-new-paradigm-for-paritySM-coalition>

## FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES A LA TENENCIA DE RECURSOS

La tenencia segura de recursos puede ayudar a las mujeres a gestionar los recursos pesqueros de manera sostenible. El libro de consulta de USAID [Marine Tenure and Small-Scale Fisheries: A Sourcebook on Good Practices and Emerging Themes](#) (La tenencia marina y la pesca en pequeña escala: Un libro sobre buenas prácticas y temas emergentes) de USAID identifica puntos de entrada clave para la programación sobre tenencia marina, como el desarrollo de políticas y leyes nacionales coherentes.<sup>157</sup> Como ejemplo de una práctica normativa, el *Marco de planificación estratégica de la pesca* de Camboya establece un objetivo para que las mujeres “puedan acceder a todos los recursos pesqueros” en igualdad de condiciones que los hombres”.<sup>158</sup> Además, las organizaciones comunitarias de gestión sólidas pueden fortalecer la tenencia de recursos por parte de las mujeres, como por ejemplo, la forma en que la Asociación TRY Oyster trabajó con el Gobierno de Gambia para establecer un plan de cogestión con derechos exclusivos de recolección.

### APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES: UTILIZAR DIRECTRICES GLOBALES SOBRE LA TENENCIA

Para lograr la seguridad alimentaria contribuyendo al mismo tiempo a los medios de subsistencia sostenibles, la estabilidad social, la seguridad de la vivienda, el desarrollo rural, la protección del medio ambiente y el desarrollo social y económico sostenible, la FAO ha publicado las *Directrices voluntarias sobre la gobernanza responsable de la tenencia de la tierra, la pesca y los bosques en el contexto de la seguridad alimentaria nacional*. Las Directrices voluntarias ofrecen un marco que los Estados pueden emplear al crear sus propias estrategias, políticas, leyes, programas y actividades, informando al mismo tiempo a la sociedad civil, a los agentes del sector privado y a otros para que sirvan de puntos de referencia sobre lo que constituyen prácticas de tenencia internacionalmente aceptables.

Las *Directrices voluntarias* hacen especial hincapié en la necesidad de:

- Igualdad de derechos de tenencia para mujeres y hombres;
- Tomar en cuenta los obstáculos diferenciados que enfrentan las mujeres y las niñas en relación con la tenencia y los derechos de tenencia asociados;
- Procesos participativos que incluyan a las mujeres y los hombres desde el principio de los procesos de toma de decisiones;
- Salvaguardias para proteger a las mujeres y otras personas vulnerables;
- Acceso equitativo de las mujeres a los sistemas consuetudinarios de tenencia; y
- Garantizar la igualdad de acceso de mujeres y hombres a la tierra, la pesca y los bosques en las reformas redistributivas.

Haga clic [aquí](#) para leer las *Directrices Voluntarias*.

157 Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). *Marine Tenure and Small-Scale Fisheries: A Sourcebook on Good Practices and Emerging Themes*. En:

[https://land-links.org/wp-content/uploads/2017/02/USAID\\_Marine\\_Tenure\\_Sourcebook\\_2017.pdf](https://land-links.org/wp-content/uploads/2017/02/USAID_Marine_Tenure_Sourcebook_2017.pdf)

158 Reino de Camboya. (2010). *The Strategic Planning Framework for Fisheries*. En: [http://www.cdc-crdp.gov.kh/cdc/documents/Sector\\_Strategy/4\\_Fisheries/Fisheries\\_The\\_Strategic\\_Planning\\_Framework\\_2010\\_2019.pdf](http://www.cdc-crdp.gov.kh/cdc/documents/Sector_Strategy/4_Fisheries/Fisheries_The_Strategic_Planning_Framework_2010_2019.pdf)

## **MEJORAR LOS INSTRUMENTOS FINANCIEROS PARA AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN, EL BIENESTAR ECONÓMICO Y LA AGENCIA DE LAS MUJERES**

Dado que las mujeres constituyen una proporción significativa de los hogares pesqueros pobres, se necesitan instrumentos financieros específicos para satisfacer las necesidades diversas y diferenciadas de las mujeres en el sector pesquero, a fin de que la cadena de valor sea más sostenible. Sin embargo, estas intervenciones deben integrarse en estrategias más amplias de gestión sostenible de la pesca con el objeto de tener en cuenta y prevenir los riesgos de la sobrepesca. En Filipinas, la FAO implementó un proyecto en dos provincias, encaminado a atender las necesidades económicas de las mujeres pescadoras, mediante el establecimiento de un plan de fondos rotatorios administrado por dos bancos.<sup>159</sup> Las mujeres que recibieron créditos para apoyar sus empresas relacionadas con la pesca reportaron un aumento de sus ingresos, que utilizaron para comprar electrodomésticos, pagar las matrículas escolares de sus hijos y reinvertir en sus empresas. Sus ingresos independientes contribuyeron a aumentar la confianza en sí mismas, el control en las decisiones familiares y el acceso a los espacios de gobernanza de la comunidad. A medida que las mujeres y sus hogares adquieren mayor seguridad financiera, también pueden tener más posibilidades de participar en estrategias de gestión sostenible de la pesca, como las temporadas de veda y las actividades de restauración.<sup>160</sup> En Sonora (México), las Mujeres del Mar de Cortés es una organización local de mujeres que recibió fondos iniciales que utilizaron para invertir en la compra de almejas negras juveniles para repoblar las poblaciones agotadas en los manglares locales. Como las mujeres recibieron siete hectáreas de manglares en una concesión de diez años, “plantaron” 50.000 almejas negras juveniles, contrataron a un especialista para que les enseñara cómo cultivar y aumentar la población de almejas negras y elaboraron un plan de gestión para cosecharlas de manera sostenible para su exportación. Hasta ahora, las mujeres han logrado aumentar la población de almejas negras en un 160%.<sup>161</sup>

## **PROMOVER LAS TÉCNICAS DE ELABORACIÓN PARA AÑADIR VALOR A LOS PRODUCTOS PESQUEROS Y MEJORAR LA SALUD**

Las intervenciones para mejorar la eficiencia de las actividades relacionadas con los productos pesqueros desde el momento de la captura hasta la entrega del producto final al cliente pueden redundar en beneficios económicos, de seguridad y de salud. En el Lago Chad se organizaron grupos de mujeres que recibieron capacitación en tecnologías de elaboración después de la captura mediante una plataforma tecnológica comunitaria, con lo que los ingresos aumentaron entre un 30% y un 50%.<sup>162</sup> En Costa de Marfil, un nuevo sistema de hornos que funciona también como unidad de secado y almacenamiento reduce las pérdidas y garantiza un pescado más seguro y de mejor calidad con mayores tasas de rendimiento y mejores resultados sanitarios para las mujeres.<sup>163</sup> Además, la Unión Europea (UE) había prohibido con anterioridad las importaciones de pescado ahumado de

---

159 Tietze, U., y Villareal, L. (2003). *Microfinance in fisheries and aquaculture: Guidelines and case studies*. Documento Técnico 440 de FAO. En: <http://www.fao.org/tempref/docrep/fao/006/y5043e/y5043e00.pdf>

160 Mohammad, E.Y. y Wahab, A. (2013). *Direct Economic Incentives for Sustainable Fisheries Management: The Case of Hilsa Conservation in Bangladesh*. Instituto Internacional para el Desarrollo y el Medio Ambiente (IIED). En: <http://pubs.iied.org/pdfs/I6527IIED.pdf>

161 Cota, Lucy. (26 de febrero de 2019). Entrevista personal.

162 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2013). *Good practice policies to eliminate gender inequalities in fish value chains*. En: <http://www.fao.org/docrep/019/i3553e/i3553e.pdf>

163 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (s. f.). “FTT-Thiaroye Ovens: Clearing the air for women fish processors in Cote d'Ivoire, and beyond.” En: <http://www.fao.org/gender/insights/detail/en/c/458484/>

Costa de Marfil por los altos niveles de hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP); con el acceso a tecnologías de elaboración mejoradas y seguras, los productos ahumados pueden ahora cumplir con los requisitos legales para el comercio dentro de la UE, que está valorado en USDI.7 millones de dólares anuales.<sup>164</sup>

### HISTORIA DE ÉXITO: AUMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES MEDIANTE ESTRATEGIAS SOCIALMENTE APROPIADAS

En las zonas costeras de Senegal, las mujeres desempeñan un papel fundamental en el procesamiento y el comercio, lo que las convierte en un elemento central de sus comunidades pesqueras. Con el apoyo del proyecto *Collaborative Management for a Sustainable Fisheries Future* (COMFISH) (Gestión colaborativa para un futuro pesquero sostenible) de USAID, las mujeres procesadoras de pescado se organizaron para elaborar un código de ética que rijan su comercio y garantice que el pescado se procese de manera higiénica y segura y con apego a las normas ambientales. Sin embargo, debido al alto grado de analfabetismo, muchas mujeres

no pueden leer y adoptar el código. Para que el código sea accesible, el personal del proyecto de USAID lo tradujo en letras de canciones, danzas y cuentos, para que las mujeres pudieran comprender el código y memorizarlo mediante las formas tradicionales de comunicación.

*Para obtener más información sobre la labor de USAID en materia de género en el proyecto USAID/COMFISH, haga clic [aquí](#).*

*Intervención: Actividades de comunicación*

### MEJORAR LAS HABILIDADES DE VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN DE LAS MUJERES

Las intervenciones destinadas a mejorar los medios de subsistencia de las mujeres mediante una mejor comercialización de los productos pesqueros deben concebirse de modo que se aborden los obstáculos con que tropiezan las mujeres para entrar en los mercados y los instrumentos y habilidades que necesitan para tener éxito, asegurando al mismo tiempo la vitalidad de las poblaciones de peces. En Tailandia meridional, la Organización Internacional para las Migraciones presta apoyo a las mujeres de un grupo étnico desfavorecido y apátrida para que elaboren y vendan el *keropok ikan*, un manjar local preparado a base de sardinas.<sup>165</sup> El proyecto ayuda a las mujeres a centrarse en la venta de un producto de mayor calidad mediante tácticas de comercialización selectivas para aumentar los ingresos. Este enfoque aumenta la sostenibilidad y los medios de subsistencia por igual, ya que da prioridad a los métodos que no se centran únicamente en el aumento del volumen de ventas. Se capacita a varias mujeres para que supervisen la comercialización y las ventas, incluyendo el establecimiento de tiendas en ferias y mercados de alimentos donde este manjar goza de gran popularidad entre los musulmanes malayos. Este enfoque de comercialización da lugar a ganancias que superan en casi 1.200% el ingreso diario promedio de los tailandeses.

<sup>164</sup> Ibidem.

<sup>165</sup> Organización Internacional para las Migraciones (OIM). (2018). "How Fish Snacks are Empowering Women in Thailand's South." Medium. En: <https://medium.com/@UNmigration/how-fish-snacks-are-empowering-women-in-thailands-south-2e722ea0500d>

Además, las intervenciones dirigidas al acceso a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) pueden beneficiar a las mujeres que trabajan en la pesca, ya que los radios, los teléfonos móviles y la televisión permiten acceder a la información sobre el precio del pescado, así como a la información sobre los servicios bancarios o las nuevas tecnologías de pesca. En Mumbai (India), las mujeres pescadoras en pequeña escala se beneficiaron de la prueba de una nueva aplicación móvil de comercialización que las conectó directamente con los compradores mediante un formato virtual de venta al detalle.<sup>166</sup> Cuando las mujeres pueden acceder a los mercados y vender sus productos con rapidez, pueden reducir las pérdidas de sus capturas.<sup>167</sup>

---

166 Meher, S., et al. (Octubre 2018) *Can Small Scale Fisher Women Take to Online Retail? Evidence from a Social Experiment with Mumbai Fisher Women*. Presentación en la Séptima Conferencia Mundial sobre Género en la Acuicultura y la Pesca (GAF7) en Bangkok, Tailandia.

167 Bahadur KC, K. et al. (2016). "Strategies to Reduce Food Loss in the Global South." *Sustainability*.



## CUADRO DE INTERVENCIONES SOBRE GÉNERO

Las intervenciones sobre género suelen diseñarse dentro de un vacío, porque incluso siendo bien intencionadas, podrían no tener éxito debido a las dificultades de ejecución sobre el terreno. Además, las intervenciones diseñadas para fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres podrían impulsar inadvertidamente proyectos de pesca no sostenibles. Por lo tanto, esas intervenciones deberían diseñarse teniendo en cuenta tanto los resultados económicos para las mujeres y la sostenibilidad. En el cuadro que figura a continuación se describen intervenciones prometedoras, se identifican los posibles desafíos que habrá que abordar durante la implementación, se destacan ejemplos de impactos satisfactorios y se proporcionan recursos para ayudar en el diseño y la implementación.

| INTERVENCIÓN                                          | DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | POSIBLES DESAFÍOS EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO                                                                                                                                                     | EJEMPLOS DE HISTORIAS DE ÉXITO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | RECURSOS E INSTRUMENTOS DISPONIBLES                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Crear y apoyar cooperativas y asociaciones de mujeres | <p>Impartir capacitación sobre el desarrollo de habilidades empresariales y la gestión sostenible de la pesca a los miembros de la cooperativa</p> <p>Proveer apoyo en actividades de comercialización a las cooperativas de mujeres (es decir, instrumentos de promoción y desarrollo de marcas, certificaciones, etc.)</p> <p>Vincular las cooperativas de mujeres a las instituciones financieras locales para mejorar el acceso al crédito</p> | <p>Falta de poder colectivo de organización para las mujeres</p> <p>Falta de habilidades empresariales, financieras o de técnicas de mercado</p> <p>Acceso limitado a las instituciones financieras y a los mercados</p> | <p>En Gambia, la Asociación de Mujeres TRY Oyster pudo aumentar los ingresos de las mujeres gracias a la visibilidad y al mayor acceso a los mercados, aprovechando los cambios en el precio de mercado de las ostras, que aumentó en un 50%. Gracias a la venta de un producto de mayor valor añadido, las mujeres obtuvieron mayores ingresos por la cosecha de menos ostras. Además, la cooperativa amplió la temporada de veda, con lo que aumentó el tamaño de las ostras.</p> | <p>TRY Oyster Women's Association: Gambia (UNDP) (<a href="#">Asociación de mujeres TRY Oyster: Gambia</a>)</p> <p>Cooperatives: Empowering Women Farmers, Improving Food Security (FAO) (<a href="#">Cooperativas: Empoderamiento de las mujeres agricultoras, mejora de la seguridad alimentaria</a>)</p> |

| INTERVENCIÓN                                                                   | DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | POSIBLES DESAFÍOS EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO                                                                                                                                                                                                     | EJEMPLOS DE HISTORIAS DE ÉXITO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | RECURSOS E INSTRUMENTOS DISPONIBLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ampliar el acceso de las mujeres a la financiación y los servicios financieros | <p>Diseñar, desarrollar y monitorear los servicios financieros que se ajusten a las necesidades diversas y diferenciadas de las mujeres, tales como los planes de microcrédito, la financiación móvil y los mecanismos de ahorro</p> <p>Realizar talleres sobre conocimientos financieros para mujeres</p> <p>Reclutar y conectar las instituciones financieras con las pesquerías</p> | <p>Restricciones para que las mujeres puedan abrir una cuenta bancaria</p> <p>Falta de conocimientos financieros</p> <p>El acceso de las mujeres puede ser solo de nombre, ya que la autoridad para tomar decisiones sobre los fondos recae en los parientes varones</p> | <p>En Indonesia, USAID pondrá a prueba una solución de tecnología financiera para el empoderamiento económico de las mujeres, junto con una aplicación sobre documentación y trazabilidad que utilizan actualmente los compradores e intermediarios en pequeña escala. Esta actividad funciona partiendo del supuesto de que un mayor acceso a los instrumentos financieros se traducirá en mejores datos sobre la pesca, mejores medios de subsistencia para las mujeres pescadoras y, en última instancia, en una mejor gestión de la pesca.</p> | <p>Financing Fisheries Change: Learning from Case Studies (MANTA Consulting, Inc.) <a href="#">(Financiación para promover cambios en la pesca: Enseñanzas aprendidas mediante a través de estudios de caso (MANTA Consulting, Inc.))</a></p> <p>The Role of Trust in Increasing Women's Access to Finance Through Digital Technologies (USAID) <a href="#">(El papel de la confianza en el aumento del acceso de las mujeres a la financiación a través de las tecnologías digitales)</a></p> |

| INTERVENCIÓN                                                                        | DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN                                                                                                  | POSIBLES DESAFÍOS EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO                                                                                                                   | EJEMPLOS DE HISTORIAS DE ÉXITO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | RECURSOS E INSTRUMENTOS DISPONIBLES                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Introducir tecnologías de recolección y/o procesamiento más eficientes y saludables | Apoyar el diseño y la puesta en marcha de tecnologías que puedan ser utilizadas y mantenidas fácilmente por las mujeres         | La tradición y/o los conocimientos limitados de las mujeres con respecto a las consecuencias para la salud de los métodos existentes podrían afectar la adopción de nuevas tecnologías | En Costa de Marfil, un proyecto de la Unión Europea y la FAO sobre medios de subsistencia sostenibles proporcionó a las mujeres dedicadas al ahumado de pescado tecnologías de elaboración más rápidas y más seguras para la salud respiratoria. Como resultado de ello, la calidad mejorada de los productos pesqueros satisface ahora los requisitos sanitarios de la Unión Europea, con importaciones que actualmente se valoran en USDI.7 millones anuales. También resolvió la pérdida de alimentos que antes era frecuente y redujo otros impactos ambientales relacionados con los métodos tradicionales de ahumado que utilizaban leña y carbón. | Applications of the FTT-Thiaroye fish smoking and drying technology (FAO) ( <a href="#">Aplicaciones de la tecnología de ahumado y secado de pescado FTT-Thiaroye</a> )                     |
|                                                                                     | Diseñar y promover modelos de negocio, como el sistema de pago sobre la marcha, para que las mujeres puedan costear el producto | Es posible que las nuevas tecnologías no sean asequibles para las mujeres, ni estén disponibles en zonas remotas                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Training for Fish Quality Improvement: Training Needs Analysis (FAO) ( <a href="#">Capacitación para la mejora de la calidad del pescado: análisis de las necesidades de capacitación</a> ) |
|                                                                                     | Llevar a cabo capacitaciones para las mujeres sobre cómo usar, mantener y reparar las tecnologías                               | La adopción de tecnologías debería integrarse en una gestión sostenible de la pesca más amplia, de modo que el aumento de las capturas no provoque una sobrepesca involuntaria         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                             |

| INTERVENCIÓN                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                              | POSIBLES DESAFÍOS EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO                                                                                                                                                                                                                                                                    | EJEMPLOS DE HISTORIAS DE ÉXITO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | RECURSOS E INSTRUMENTOS DISPONIBLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Llevar a cabo actividades de comunicación orientadas, diseñadas y accesibles a las mujeres | <p>Identificar la forma en que las mujeres acceden a la información y la comunican</p> <p>Desarrollar programas de comunicación y divulgación que tengan en cuenta las redes sociales existentes, las tasas de alfabetización, el lenguaje y las plataformas de comunicación preferidas</p> | <p>Bajos índices de alfabetización y/o comprensión del idioma oficial</p> <p>Acceso limitado a las tecnologías de la comunicación</p> <p>Las normas sociales pueden dictar que las mujeres no pueden participar en los espacios donde se comparte la información (es decir, las reuniones de la comunidad, los espacios religiosos)</p> | <p>En Senegal, las mujeres procesadoras de pescado se organizaron para elaborar un código de ética que rigiera su comercio, incluyendo reglamentos y técnicas para la elaboración higiénica. Debido al alto grado de analfabetismo, muchas no podían leer y adoptar el código. El personal del proyecto de USAID tradujo el código en letras de canciones, danzas y folclore, lo que permitió a las mujeres comprender y memorizar el código.</p> | <p>USAID Collaborative Management for a Sustainable Fisheries Future (COMFISH) project (<a href="#">Proyecto de gestión colaborativa para un futuro pesquero sostenible (COMFISH)</a>)</p> <p>Gender Responsive Communication for Development: Guidance Tools and Resources (UNICEF) (<a href="#">Comunicación con perspectiva de género para el desarrollo: Herramientas y recursos de orientación</a>)</p> |

| INTERVENCIÓN                                                                                          | DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | POSIBLES DESAFÍOS EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO                                                                                                                                        | EJEMPLOS DE HISTORIAS DE ÉXITO                                                                                                                                                                                                                                     | RECURSOS E INSTRUMENTOS DISPONIBLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Promover el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) por parte de las mujeres | <p>Realizar estudios de referencia para comprender la eficacia de una intervención de TIC</p> <p>Realizar cursos de capacitación para mujeres con miras a mejorar los conocimientos técnicos (es decir, cómo utilizar los servicios financieros digitales)</p> <p>Introducir aplicaciones móviles para identificar especies de peces, referir a los clientes o informar sobre la fijación de precios</p> | <p>Acceso inconsistente o limitado a la energía para los dispositivos eléctricos</p> <p>Incapacidad para costear y/o acceder a los productos de las TIC</p> <p>Calidad y cobertura deficiente de la red</p> | En el Lago Victoria, después de que las mujeres procesadoras y comerciantes de pescado empezaran a utilizar los teléfonos móviles para atraer y negociar con intermediarios de fuera de su comunidad, los precios de la especie <i>omena</i> aumentaron en un 20%. | <p>Gender and Information Communication Technology (ICT) Survey Toolkit (USAID)<br/> <a href="#">Conjunto de herramientas para encuestas sobre el género y las tecnologías de la información y la comunicación (TIC)</a></p> <p>The USAID Center for Digital Development (CDD)<br/> <a href="#">(El Centro para el desarrollo digital (CDD))</a></p> <p>Guide to the Use of Digital Financial Services in Agriculture (USAID)<br/> <a href="#">(Guía para el uso de servicios financieros digitales en la agricultura)</a></p> |

| INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                           | DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | POSIBLES DESAFÍOS EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | EJEMPLOS DE HISTORIAS DE ÉXITO                                                                                                                                                                                                                                    | RECURSOS E INSTRUMENTOS DISPONIBLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aumentar la participación efectiva y activa de las mujeres en el liderazgo y la toma de decisiones, prestando atención a la interrelación de las dinámicas de poder en torno a la raza, el grupo étnico, la edad, etc. | <p>Establecer un porcentaje objetivo (esto es, 25-35%) de representación femenina en los órganos de toma de decisiones</p> <p>Identificar y aliviar los obstáculos a la participación de las mujeres</p> <p>Sensibilizar a los hombres para que respeten y apoyen a las mujeres líderes</p> <p>Proporcionar capacitación en liderazgo y desarrollo de habilidades para mujeres miembros de la sociedad civil, organizaciones de mujeres, etc.</p> | <p>Normas sociales que dictan cómo pueden interactuar los hombres y las mujeres</p> <p>El desprecio de los hombres por la aportación y las voces de las mujeres</p> <p>Las responsabilidades domésticas (es decir, el cuidado de los niños) pueden limitar la disponibilidad de las mujeres para asistir a las reuniones</p> <p>Limitaciones financieras para pagar las tasas/cuotas a una organización</p> | En Camboya, las mujeres de un comité comunitario de pesca abogaron por una mayor transparencia financiera en la contabilidad y la toma de decisiones, así como por una mejor gestión de los conflictos entre los infractores y los vigilantes de la pesca ilegal. | <p>Women's Participation and Leadership in Fisherfolk Organizations and Collective Action in Fisheries: A Review of Evidence on Enablers, Drivers and Barriers (FAO) (<a href="#">Participación y liderazgo de las mujeres en las organizaciones de pescadores y la acción colectiva en la pesca: Una revisión de la evidencia sobre elementos facilitadores, impulsores y barreras</a>)</p> <p>Women's Participation in Community Fisheries Committees in Cambodia (Roskilde University) (<a href="#">Participación de las mujeres en los comités comunitarios de pesca en Camboya -Universidad de Roskilde</a>)</p> |

| INTERVENCIÓN                                                                                                                                                  | DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | POSIBLES DESAFÍOS EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | EJEMPLOS DE HISTORIAS DE ÉXITO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | RECURSOS E INSTRUMENTOS DISPONIBLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Garantizar los derechos de acceso de las mujeres y abordar las leyes discriminatorias en materia de seguridad de la tenencia marina/sistemas consuetudinarios | <p>Impartir capacitación a las mujeres y los hombres para que comprendan sus derechos en virtud de las leyes/ convenciones locales, nacionales e internacionales, y para que comprendan los mecanismos apropiados de aplicación y de presentación de quejas</p> <p>Fomentar la capacidad de la sociedad civil local y de las organizaciones de mujeres para promover la igualdad de derechos de las mujeres a la tenencia y el reconocimiento en los procesos de gobernanza</p> | <p>La limitada comprensión por parte de las mujeres de las leyes, los marcos jurídicos y las prácticas de utilización sostenible de los recursos existentes</p> <p>La gobernanza y la observancia de la ley en el plano local no se ajustan a las leyes y marcos jurídicos existentes</p> <p>La falta de confianza de las mujeres para informar sobre sus quejas a la policía local y/o el temor a represalias</p> <p>Las mujeres pueden tener dificultades para organizarse colectivamente</p> | <p>En Nicaragua, USAID prestó apoyo a los miembros de una cooperativa de mujeres para que abogaran ante el gobierno por los derechos exclusivos en la recolección de berberechos. Tras obtener una concesión para la recolección en una zona determinada y recibir capacitación en materia de comercialización e iniciativa empresarial, las mujeres han transformado sus berberechos crudos, que se vendían a bajo precio, en aperitivos de gran valor, aumentando el valor de sus productos en un 1.100%. Como resultado, mediante la venta de un producto de mayor valor añadido, las mujeres percibieron mayores ingresos recolectando menos berberechos. En colaboración con la cooperativa, el apoyo de USAID ayudó a completar el trabajo de reforestación y repoblación de berberechos mediante la siembra y cría de especies juveniles.</p> | <p>USAID Regional Program for the Management of Aquatic Resources and Economic Alternatives <i>Women's cooperative (El Rosario) case study can be found on p. 33</i><br/> <a href="#">(Programa Regional de USAID para el Manejo de Recursos Acuáticos y Alternativas Económicas – El estudio de caso de la cooperativa de mujeres (El Rosario) se encuentra en la página 33)</a></p> <p>Marine Tenure and Small-Scale Fisheries: A Sourcebook on Good Practices and Emerging Themes (USAID)<br/> <a href="#">(La tenencia marina y la pesca en pequeña escala: Un libro de consulta sobre buenas prácticas y temas emergentes)</a></p> |

| INTERVENCIÓN                                                                                                                                  | DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | POSIBLES DESAFÍOS EN TORNO A LA IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | EJEMPLOS DE HISTORIAS DE ÉXITO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | RECURSOS E INSTRUMENTOS DISPONIBLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Promover el acceso a la capacitación de mujeres y hombres sobre la violencia de género y sensibilizar a los hombres para reducir la violencia | <p>Crear conciencia entre las autoridades y los líderes comunitarios sobre los peligros de las transacciones basadas en “sexo por peces”.</p> <p>Formar organizaciones comunitarias de mujeres para resistir la violencia en el seno de las familias y fortalecer los grupos de apoyo de hombres para mitigar los impulsores de la violencia de género y las normas sociales</p> <p>Proporcionar servicios de salud y asesoramiento a los pacientes seropositivos</p> | <p>Las persistentes desigualdades sociales y estructurales entre mujeres y hombres, así como los cambios en la dinámica de poder entre ellos, que crean condiciones vulnerables</p> <p>Aplicación ineficaz o cómplice de la ley</p> <p>Sobrevivientes en riesgo de mala salud mental, abuso de sustancias y comportamientos sexuales que implican riesgo de contraer el VIH</p> | <p>En la costa de Vietnam, una iniciativa trabaja con los pescadores para detener la violencia contra sus esposas mediante el establecimiento de un “Club de Hombres Responsables”. A través del Club, los hombres reciben conocimientos, habilidades, asesoramiento y apoyo de sus pares, lo que les permite desarrollar ideas positivas sobre la masculinidad y su papel en sus comunidades.</p> | <p>Strategy to Prevent and Response to Gender-Based Violence Globally (USAID) (<a href="#">Estrategia para prevenir y combatir la violencia de género a nivel mundial</a>)</p> <p>Fisheries Gender and Youth Analysis of Four Major Lakes in Malawi (USAID) (<a href="#">Análisis sobre el género y los jóvenes en las actividades de pesca de los cuatro principales lagos de Malawi</a>)</p> <p>Engaging Men and Boys in Gender Equality (UNFPA) (<a href="#">Participación de los hombres y los niños en la igualdad de género</a>)</p> <p>Considering Gender: Practical Guidance for Rural Development Initiatives in Solomon Islands (<a href="#">Consideraciones relacionadas con el género: Orientación práctica para iniciativas de desarrollo rural en las Islas Salomón</a>)</p> |



## RECOMENDACIONES

En esta sección se esbozan las recomendaciones que el personal de USAID, las partes interesadas y los responsables de la implementación –así como los agentes multilaterales, los organismos y fondos de desarrollo, las fundaciones filantrópicas, los investigadores y otros profesionales– pueden tener en cuenta cuando trabajan con determinados tipos de interesados. Estas recomendaciones demuestran que la pesca de captura equitativa y eficiente depende en gran medida de la participación y acción colectiva de las partes interesadas de todos los gobiernos, las organizaciones de implementación, el sector privado, la gobernanza local y las organizaciones comunitarias de toma de decisiones.

### GOBIERNOS NACIONALES

---

- Reconocer oficialmente la recolección y el procesamiento en las zonas costeras como actividades pesqueras en las políticas, programas y reglamentos, y hacer un seguimiento y monitoreo de los datos sobre la recolección costera y el procesamiento a nivel comunitario y nacional;
  - Recopilar datos precisos desglosados por sexo relacionados con las actividades pesqueras a lo largo de la cadena de valor para informar las políticas y los programas;
  - Reconocer y proteger los derechos de tenencia legítimos (marinos y continentales), prestando especial atención a los derechos de tenencia de las mujeres, en las políticas y los mandatos;
  - Capacitar a las autoridades y organizaciones locales para aplicar eficazmente los sistemas locales de reclamaciones para proteger los derechos de tenencia de las mujeres y para la resolución de controversias;
  - Diseñar y promover redes de seguridad social (por ejemplo, seguridad social, seguros) para las mujeres pescadoras;
  - Establecer y capacitar a puntos focales en materia de género para que elaboren marcos institucionales internos, capacitaciones y políticas de género, así como para que hagan aportaciones a la programación sobre género de otros ministerios e interesados pertinentes;
  - Establecer enlaces con los ministerios de igualdad de género y/o asuntos de la mujer para aumentar su comprensión del sector pesquero y de por qué el género es importante en la pesca y la gestión pesquera, incluso para mitigar y combatir eficazmente la violencia de género; y
  - Elevar la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y de formulación de políticas en los planos local y nacional mediante la consulta a las organizaciones de mujeres dedicadas a la pesca.
-

## GOBERNANZA LOCAL/ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE TOMA DE DECISIONES

---

- Hacer cumplir eficazmente los sistemas locales de atención de las reclamaciones para proteger los derechos de las mujeres a la tenencia de la tierra y resolver las controversias, adaptando los sistemas de reclamación, si fuera necesario, para que tengan más en cuenta las dimensiones de género;
  - Fortalecer los grupos y cooperativas locales de mujeres, que actúan como sistemas de apoyo para la gestión sostenible de la pesca, el desarrollo empresarial, la educación, el intercambio de información y el cambio de políticas;
  - Alentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones a nivel local para asegurar que se reconozcan e integren las necesidades singulares y diferenciadas de las mujeres;
  - Abordar y mitigar la violencia de género:
    - Creando conciencia en las autoridades y los dirigentes comunitarios sobre el peligro de las transacciones basadas en sexo por peces;
    - Formando organizaciones comunitarias de mujeres para resistir la violencia dentro de las familias y las comunidades, y/o fortaleciendo los grupos de apoyo de hombres para comprender y mitigar los impulsores de la violencia de género y las normas sociales;
    - Exigiendo medidas gubernamentales integrales (por ejemplo, un transporte público adecuado y seguro) para reducir la violencia contra las mujeres en los espacios públicos; y
  - Apoyar el acceso a las oportunidades comerciales y a mejores condiciones de trabajo para las mujeres vendedoras en los mercados locales.
- 

## EL SECTOR PRIVADO

---

- Recopilar y hacer un seguimiento de los datos demográficos y la participación de las mujeres en el sector –tales como los datos desglosados por sexo sobre las diferencias salariales, la retención, el ascenso y los puestos de liderazgo;
  - Hacer referencia a los éxitos en otros sectores –como el de la energía– sobre los vínculos entre las mujeres en puestos de dirección y liderazgo y el logro de resultados más sostenibles, y luego realizar investigaciones para fundamentar el argumento en el sector pesquero;
  - Siendo que las mujeres suelen ser las primeras compradoras y procesadoras de pescado, es preciso trabajar con ellas para mejorar la trazabilidad;
  - Promover entornos de trabajo seguros, libres de explotación, discriminación y acoso, que respeten los derechos humanos y el bienestar de las mujeres y los hombres;
  - Desarrollar políticas de recursos humanos para promover la igualdad de remuneración y condiciones de trabajo que tengan en cuenta las dimensiones de género –como la licencia de maternidad y paternidad y el acceso a las prestaciones sociales;
  - Mejorar la transparencia y el flujo de información entre los diversos interesados en la cadena de valor, como la información sobre los reglamentos de pesca, los avances tecnológicos, los cambios en los precios y la información sobre proveedores/compradores;
  - Alentar a las mujeres y los hombres que trabajan en el sector para que actúen como instructores, patrocinadores, defensores y embajadores en el ámbito de las mujeres, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres; y
  - Proporcionar capacitación y oportunidades de desarrollo profesional para fortalecer las habilidades de comercialización, financieras, técnicas y/o de liderazgo.
-

## ORGANIZACIONES IMPLEMENTADORAS

---

- Realizar análisis de género para identificar aspectos e intervenciones vitales en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres para garantizar que los proyectos y programas aborden las consideraciones, preocupaciones y oportunidades que plantea la igualdad de género;
  - Consultar y hacer participar a una amplia gama de interesados, incluidas las cooperativas de mujeres y las organizaciones pesqueras comunitarias a la hora de diseñar las actividades de los proyectos o programas;
  - Empoderar a las mujeres de las cooperativas pesqueras u otras organizaciones para que actúen como dirigentes, asesoras e instructoras de otras mujeres mediante:
    - La identificación de las barreras culturales y de género específicas de cada país a las que se enfrentan las mujeres para garantizar que las actividades a nivel comunitario aborden los caminos pertinentes en pos del empoderamiento;
    - La implementación de una sólida formación de liderazgo y creación de capacidad para que las mujeres puedan compartir conocimientos, desarrollar habilidades, aprender sobre sus derechos y participar en actividades de capacitación/asesoramiento;
    - El fomento de la formación de organizaciones de mujeres en todos los niveles de la cadena de valor de la pesca para profesionalizar las actividades de las mujeres y promover su autonomía;
  - Financiar y fomentar el desarrollo, acceso y adopción de tecnologías mejoradas –tales como ahumadores de pescado eficientes– para reducir la carga de trabajo de las mujeres, dando como resultado un modelo de negocio más eficiente que a su vez conduce a mayores beneficios con capturas más reducidas;
  - Diseñar servicios financieros para satisfacer las necesidades diversas y diferenciadas de las mujeres y abordar las barreras de acceso para aumentar los ingresos y el rendimiento de las inversiones a través de prácticas comerciales sostenibles, por ejemplo:
    - Promoviendo el acceso de las mujeres a sus propias cuentas de ahorro bancarias para dotarlas de autonomía y control financiero;
    - Estableciendo planes de microfinanciación –como los fondos rotatorios comunitarios– para ampliar los negocios de las mujeres;
    - Proporcionando fondos garantizados para fomentar la capacidad empresarial de las mujeres;
    - Capacitando a las mujeres en habilidades como la gestión empresarial, la comercialización y la contabilidad, prestando especial atención a las prácticas comerciales sostenibles para proteger los ecosistemas y los medios de subsistencia que dependen de ellos;
  - Integrar las estrategias de sensibilización y prevención de la violencia de género en las actividades pesqueras, incluyendo estrategias y acciones sensibles a las dimensiones de género dirigidas a los hombres; y
  - Desarrollar y hacer un seguimiento de los indicadores de género en los procesos de monitoreo y evaluación para garantizar una medición precisa e integral de los progresos realizados en la reducción de las desigualdades de género.
-



## RECURSOS

### DOCUMENTOS Y ESTUDIOS DE CASO

- Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2017). *Marine tenure and small-scale fisheries: a sourcebook on good practices and emerging themes*. Disponible [aquí](#).
- Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2016). *Fishing for Food Security: The Importance of Wild Fisheries for Food Security and Nutrition*. Disponible [aquí](#).
- Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) Ghana. (2016). *Sustainable fisheries management project (SFMP). Gender mainstreaming in fisheries management: a training manual*. Disponible [aquí](#).
- Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) Ghana. (2015). *Sustainable Fisheries Management Project (SFMP). Gender Mainstreaming Strategy*. Disponible [aquí](#).
- Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) Ghana. (2015). *Sustainable Fisheries Management Project (SFMP) Ghana Fisheries Gender Analysis*. Disponible [aquí](#).
- Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). (2018). *Gender Research in Fisheries and Aquaculture: A Training Handbook*. Disponible [aquí](#).
- Aguilar, L., y Castañeda, I. (2001). *About fishermen, fisherwomen, oceans and tides: A gender-perspective in marine-coastal zones*. Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Disponible [aquí](#).
- Allison, H. (2013). "Maritime masculinities and why they matter for management." Presentación. Universidad de Anglia del Este. Disponible [aquí](#).
- El Banco Mundial, El Instituto Global de las Mujeres de la Universidad George Washington y el Banco Interamericano de Desarrollo. (2015). *Violence against Women and Girls: Finance and Enterprise Development Brief*. Disponible [aquí](#).
- Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF). (2012). *Fisheries Management and Gender*. Disponible [aquí](#).
- Matthews, E., Bechtel, J., Easkey, B., Morrison, K. y McClennen, C. (2012). *A Gender Perspective on Securing Livelihoods and Nutrition in Fish-dependent Coastal Communities*. Informe de la Sociedad para la Conservación de la Vida Silvestre para la Fundación Rockefeller, Bronx, NY. Disponible [aquí](#).
- Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2017). *Towards gender-equitable small-scale fisheries governance and development: A handbook*. Disponible [aquí](#).
- Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2016). *Promoting gender equality and women's empowerment in fisheries and aquaculture*. Disponible [aquí](#).
- Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2015). *A review of women's access to fish in small-scale fisheries*. Disponible [aquí](#).
- Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2013). *Good practice policies to eliminate gender inequalities in fish value chains*. Disponible [aquí](#).
- Pravalprukskul, P. y Resurreccion, B. (2018). *Gender in coastal and marine resource management: a literature review*. Instituto del Medio Ambiente de Estocolmo (SEI). Disponible [aquí](#).
- WorldFish. (2018). *Gender and fisheries: Do women support, complement or subsidize men's small-scale fishing activities?* Disponible [aquí](#).

### SITIOS WEB Y VÍDEOS

- Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) sobre "Fisheries and Aquaculture-Gender": <http://www.fao.org/fishery/topic/16605/en>
- GenderAquaFish.org: <https://www.genderequality.genderaquaFish.org>
- Kleiber, D. (2018). "Counting the Invisible." Video. ARC Centre of Excellence for Coral Reef Studies. En: [https://www.youtube.com/watch?v=Fjx\\_MgO8tYU&t=1033s](https://www.youtube.com/watch?v=Fjx_MgO8tYU&t=1033s)
- Asociación Internacional de Mujeres en la Industria de Productos del Mar (WSI): <https://wsi-asso.org>
- Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) Gender "Knowledge Center": <http://genderandenvironment.org/sector/fisheries/>
- CGIAR Research Program on Fish Agri-Food Systems: <https://fish.cgiar.org/impact/stories-of-change/why-gender-equality-matters-fisheries-and-aquaculture>





## **UICN**

Jackelline Siles  
Senior Gender  
Programme Manager  
Global Programme on  
Governance and Rights  
1630 Connecticut Ave. NW,  
Suite 300  
Washington, DC 20009  
202-387-4826  
[jackie.siles@iucn.org](mailto:jackie.siles@iucn.org)

## **USAID**

Corinne Hart,  
Senior Advisor for Gender  
and Environment  
Office of Gender Equality and  
Women's Empowerment  
1300 Pennsylvania Ave. NW  
Washington, DC 20004  
202-712-4030  
[cohart@usaid.gov](mailto:cohart@usaid.gov)

Heidi Schuttenberg, Ph.D.,  
Coastal Resources and  
Biodiversity Advisor  
Office of Forestry and  
Biodiversity  
1300 Pennsylvania Ave. NW  
Washington, DC 20523  
202-712-5065  
[hschuttenberg@usaid.gov](mailto:hschuttenberg@usaid.gov)